

# 職場の声をもとに要求し、みんなで学習し 全県・全国と交流する組合活動を広げよう



第570号

発行所  
自治労連愛媛県本部  
松山市三番町8丁目10-2  
電話(089)931-7312  
FAX(089)933-1699  
jehime@sage.ocn.ne.jp  
発行人 森賀 俊二  
編集人 和氣 伸二  
(組合員の協議料は組合費のなかから含まれています)

## 日程

- 【7月】
  - 25 全労連定期大会(～27)
  - 26 宇和島市職定期大会
  - 27 全国保育団体合同研究集会in熊本(～29)
  - 31 自治体保育担当課訪問(中予) 愛媛地方最低賃金審議会(意見陳述)
- 【8月】
  - 1 自治体保育担当課訪問(東予)
  - 2 自治体保育担当課訪問(南予)
  - 7 千羽鶴を海外へ送るつどい(教育会館)
  - 9 新居浜市職定期大会 久万高原町職定期大会 南予総支部定期総会
  - 10 県本部拡大執行委員会
  - 21 県公務員共闘会議常任幹事会(web併用) 公務部会24人働オンライン学習会
  - 24 自治労連事前会議(茨城)
  - 25 自治労連定期大会(茨城～26)

## 自治労連運動に結集し、地域と組合の未来を見すえた活動を

7月13日、県本部「第83回定期大会」を開催し、17単組56人(十来賓・争議団他7人)が参加。13人の発言・意見を聞き、全ての報告・議案を採択し新役員を選出しました。(※発言・抜粋要約)



【青年部】ドキジャム、月以降執行委員の声かけ、県自治研青年講座、反核組合説明会等新採職員がへんろ、高知ドキワクジャ組合加入し共済加入も。看護師の夜勤手当が10月看護師の夜勤手当が10月から人助並に改善。処遇改善手当は2月看護補助職員にも、6月から医療に従事する幅広い職種が対象、増額もされた。さらに改善し働きがいにつなげたい。【西条】組合事務所移転では希望に沿わない西型支所移転となつたが本庁周辺の要求は継続。夏休日数5日、期間6～10月に改善。病気休暇も通院人工透析や抗がん剤治療等は90日以上取得可能と要求し続け改善。どの時代でも労組は必要。共通課題、個々の問題でも協力していきたい。

【内子】初任給が他市町と比べ低く、当局交渉を継続し昨年度までに4号の初任給改善と在職者調習会等、交流も図りとり

【宇和島】新採職員加入、組合員拡大に歓迎会や説明会、学習会等、交流も図りとり

【松山】05年合併以降現業正規採用がなかったが、清掃課などを中心に組合員数も医療費も増加。会計年度職員の給与の引上げなど各単組でも要求を。【新居浜水道】異動者・新採職員に執行委員が説明し組合加入。毎年「36協定」を組合員の意見も聞きながら改定している。災害応援等派遣では組合との事前協議等も要請。

【伊予】組合の福利厚生部(エンジョイチーム)でなし狩りなど実施。青年部が熱心に活動し、若い職員から「参加して良かった」との評価を得た。現業職員数が定数より10人程少なく人員確保を要請も応募がない状況。

【西予】西予市立2病院1施設の指定管理者制度導入。II民営化を目指す方針の表明から1年以上経過。組合は公立として地域医療を守り医療・介護職員が安心して働き続けられる職場を守るために一丸でさまざまな活動で闘っている。給与では全職員の4月遡及、行政職大卒初任給が初めて20万円を超え、係長試験合格者2号特別昇給など改善

【宇和島】5年・10年後を見据え、特に若い人が加入してくるような新しい企画を進めたい。

【松山】05年合併以降現業正規採用がなかったが、清掃課などを中心に組合員数も医療費も増加。会計年度職員の給与の引上げなど各単組でも要求を。【新居浜水道】異動者・新採職員に執行委員が説明し組合加入。毎年「36協定」を組合員の意見も聞きながら改定している。災害応援等派遣では組合との事前協議等も要請。

【伊予】組合の福利厚生部(エンジョイチーム)でなし狩りなど実施。青年部が熱心に活動し、若い職員から「参加して良かった」との評価を得た。現業職員数が定数より10人程少なく人員確保を要請も応募がない状況。



【県本部定期大会】



## 《四国B将棋大会》

### 次回も四国の猛者とも試合を 実力伯仲、総当たり戦2回で決着



7月6日、四国ブロック将棋大会(自治労連・全国将棋大会中止を受けてのブロック単独開催)を愛媛県松山市・愛媛自治労連会館で開催。今年大会には3人がエントリーし、総当たり戦で優勝を争いました。1度目の総当たり戦の結果、1勝1敗同士の三つ巴という実力伯仲の熱戦が繰り広げられ、2度目の順位決定・総当たり戦を実施。結果、1位小野さん(西予・写真右)、2位鈴木さん(四国中央)、3位森賀さん(四国中央)の順となりました。

今回の大会は、参加者が前回大会より少なくなりましたが、それぞれが熱く将棋を指し、熱心な感想戦も行われていました。次回大会は、できれば四国中の将棋の猛者が集まる大会にして、要望を続けている全国大会の開催も実現し、四国の代表を決めて送り出す大会になれば、との話も出ました。

## 《会計年度任用職員》今年度、勤勉手当も支給 国の「3年公募の撤廃」を自治体にも広げよう

2020年度に会計年度任用職員制度がスタートして今年5年目となります。総務省調査で当初62・2万人(2020年4月)だった会計年度職員数は66万1901人(2023年4月)と約4万人も増加しました。県内各自治体でも職員数が増えています。

とりくみを進めています。自治体の非正規職員の処遇改善を社会的要求として取り上げ、会計年度職員対象のアンケート結果給与の4月遡及実施状況や勤勉手当の支給状況などを調査し、記者会見などの機会をつくりアピールするなど、運動で改善させてきました。

昨年度は、これまで正

規と違う取り扱いだつた給与改定を正規と同様の「4月遡及改定」を基本とさせました。また、今年度から期末手当に加え「勤勉手当の支給」など改善させてきました。今年6月、国家公務員非常勤職員のいわゆる「3年公募」が撤廃され、各自治体でも公募について改善を要求してまいります。

また「病欠休暇の有給化」など働き続けられる制度へ要求を続けます。

処遇改善へ自治労連の組合に加入して、当事者と一緒に声をあげ、さらに改善へとりくみましよう。あなたの加入が一番のチカラになります。

この仕事をこの職場で  
続けたいから。  
会計年度任用職員の  
賃金・働き方をよくしよう

つぎのつぎは  
31アクション  
自治労連



### 【内子】定期総会開催。会計年度職員の内子組合加入も進め、要求前進を

内子町職は7月4日、定期総会を開催。今年度新採職員を紹介し、各分野にわたるこの1年間の活動経過を報告・確認した後、方針では、力石委員長が「正規職員の賃金改善に続き、昨年度は会計年度職員の勤勉手当支給、4月遡及改善を実現した。一方的な雇止めは

横のつながり作りにとりくみ、青年部交流企画下キジヤム開催、県自治研集会青年講座の開催、反核へんろ、来年度の四国交流会(仮)の実施、単組を超えた青年部での交流や学習活動などを提案。討論の後、運動方針や新役員などを採択。山田新部長は「単組を超えたつながりで話ができることは大事。みなさんでがんばっていきましょう」などあいさつし、団結ガソリンで締めました。



### 【山】新採加入、給食調理場対応、松8月「人勧学習」など確認・協議

松山市職労は7月8日、執行委員会を開催し13人が参加。活動経過では、○新採保育士の組合加入、○県本部野球大会に要員参加を報告。情勢学習では、愛媛新聞「県内市町職員、合併後削減続き、仕事回らず。採用難と退職者増。増員へかじ」を

使って、住民サービスを担う現場職員の確保・増員要求を強めることを確認。次回執行委員会では、本部講師による「24人勧のポイント学習」実施を確認。職場状況では、学校給食全調理場の民間委託の提案への対応などを相談しました。



### 【青年部】定期大会を開催。活動を成果につなぐ集い交流する青年部を

県本部青年部は7月6日、定期大会を開催し5単組17人が参加。坂東青年部長が「コロナが5類に移行し、以前のような活動もできてきた」とあいさつ。自治労連青年部からのメッセージを紹介。経過報告では実参加での交流・学習企画などの活動を報告。運動方針では引き続き、青年部として

横のつながり作りにとりくみ、青年部交流企画下キジヤム開催、県自治研集会青年講座の開催、反核へんろ、来年度の四国交流会(仮)の実施、単組を超えた青年部での交流や学習活動などを提案。討論の後、運動方針や新役員などを採択。山田新部長は「単組を超えたつながりで話ができることは大事。みなさんでがんばっていきましょう」などあいさつし、団結ガソリンで締めました。



### 【今治】働き方改革・人員確保・人事考課等「基本要書」もとに団体交渉実施

今治市労連(市職・水道労組)は6月13日、「24年・基本要書」にもとづく団体交渉を実施。重点項目 ◎働き方改革・業務の効率化と縮減 ◎ICカードを活用した勤怠管理システムの導入 ◎係長兼務課長補佐の超勤手当支給 ◎人事

連の賃金改善や「会計年度職員の処遇改善」「新採職員の新規加入」などが報告されました。運動方針では「初任給の県並みへの引上げ」「各種手当の引上げ」などの賃金要求や「人員確保」「労働時間短縮」などの要求が確認され、すべての議案と役員が承認され、再任の佐野委員長が決意表明し、実開催の大会と懇親会で組合員の交流を深めました。



### 【西予】定期大会。要求し交渉し仲間を作り安心して働ける職場つくろう!

西予市職労は6月28日、定期大会を開催し66人が参加。経過報告で川上委員長が「市立病院等への指定管理者制度導入提案に対し、当局と交渉・協議を進め、現場職員の意見を反映してきた。引き続き、現場の声を集め、要求することが必要」と総括。部会からの活動報告などすべての議案を承認。影し大会を締めました。

役員改選、新委員長となった安部田委員長は「3施設民営化の大きな課題に直面する中での就任に不安もあるが、医療介護職員が安心して働き続けられるよう引き続き要求や交渉を重ねたい。仲間づくりに力を入りたい」と決意表明。大会参加の新加入組合員が自己紹介し、最後に全員で写真撮影し大会を締めました。



### 【宇和島病院】定期大会を4年ぶりの実開催大会と交流会で組合員交流

市立宇和島病院労組は6月21日、定期大会を開催し33人が参加。この間書面開催でしたが、今年度は4年ぶりの実開催となりました。経過報告では「医療従事者に対する処遇改善、看護補助に対する処遇改善、6月からの診療報酬改定に係るペー

マズ目を埋め、二重枠の8文字で「今月こちらに交代」の人名にして下さい。

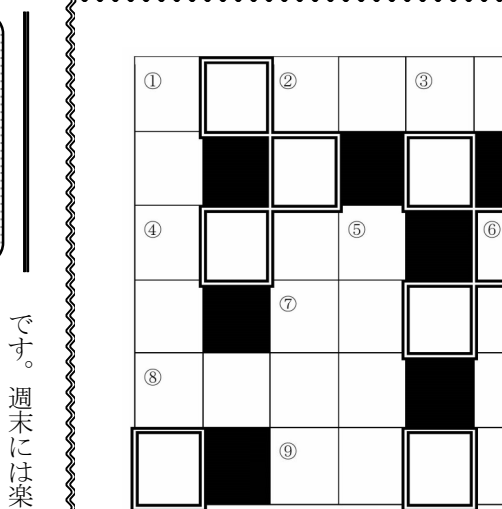
【ヨコのカギ】  
①態度がはっきりしない。〇〇〇〇〇返事  
④週の第1日。〇〇〇〇大工  
⑦二重のふたがついている器物の内側のふた  
⑧言葉尻の方の調子が高くなること。〇〇〇〇の語調  
⑨思いやりの気持で接する。「労り」の読み

【タテのカギ】  
①肉料理に対する形容の一つ。肉感たっぷり  
②気象の観測・資料収集・研究など、気象業務を行う機関。松山地方〇〇〇〇〇〇  
③米国航空宇宙局  
⑤銃砲を撃つこと。「〇〇〇〇、やめ」  
⑥キュウリなどをまな板の上に置いて塩を振り、手で転がすこと

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。(敬称略)

井上 尚美(津島吉田)  
小谷 愛(西予)  
小倉さやか(新居浜)  
井伊由久美(明浜)  
鈴木 愛理(新居浜)

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。(敬称略)



出題者 堀川孝行

### おたより ありがとう

です。週末には楽しい予定を立ててなんとか乗り切っています。涼しくなった頃にはリフレッシュ旅行もできたらいいなと思います。息抜きしつつ、今を楽しめたらと思います。

■夏休みの家族旅行が楽しみです。そのためには仕事がんばります。(津島吉田・井上)

■カメムシが多い!今年は大雪かなあ!!(西予・阪田)

■さつまいもを植えました。秋の収穫が楽しみです。(西予・小谷)

■春から下の子が小学生になり、慌ただしい毎日です。(西予・井伊)

■香川県の「紫雲山」に行ってきました。紫陽花が見頃だったのと展望台から瀬戸内海を一望できてすごくきれいでした。(新居浜・黒川)

■9月で60歳!組合、春にもう退会を願っていたもの...ここまでいらした最後の...気持ち新たにタイミングでのパズル挑戦。(西予・井伊)