

# 職場の声を要求に。交渉し職場に返す「見える活動」で いい「職場づくり」「仲間づくり」「地域づくり」を進めよう

## 《統一要求での重点要求項目（抜粋）》

- 賃金底上げ、初任給改善、諸手当改善  
物価上昇率以上の賃上げ、民間下回る初任給・最賃が迫る高卒初任給引上げ、諸手当改善、ケア処遇改善の適用。
- 大幅人員増、労働時間管理、長時間労働是正、休暇改善  
勤務時間の客観的把握・管理、上限管理、「週休日の振替」「休日の代休」の適正実施、夏期休暇日数を5日に。
- 子育て・疾病治療などの両立支援  
育休取得しやすい環境整備、育休取得者の代替正規採用、「短時間勤務」「病気休暇の時間単位取得」などの充実、出産補助・看護休暇の対象を孫にも拡大、コロナ5類移行後も特別休暇対応。
- 安心して働けることができる職場環境  
ハラスメントの防止と対応、安全衛生委員会の法定（毎月1回以上）どおりの開催。
- 雇用と年金の接続、定年引上げ  
希望者全員の任用、継続的な新規採用、65歳まで働き続けられる職の在り方、再任用職員処遇引き上げ。
- 会計年度任用職員制度の処遇改善  
初任給（基礎号給）及び上限（最高号給）引き上げ、期末・勤勉手当支給、病休等の有給化、再度の任用。
- 労使関係（回答、労使交渉・協議など）



【県本部統一要求提出】

【A水道】部長「技術職の確保が困難。技術職に限って初任給を上げることはできないのか」「技術職のキャリアや資格に対する処遇改善が必要ではないか」【B市】勤務時間管理のICカードは今年度検討中で予算が通れば実施。定年引上げと

【G社協】定年引上げでは「65歳（段階措置なし）」に引き上げた。役職定年制は導入するが、60歳を超えてからの給与7割水準の導入はない。【H町】初任給引上げとそれに伴う在職者調整を昨年度1号、今年度3号の計4号実施する。また、同時に会計年度任用職員も同様の改善を行う。【I病院】賃金は市に準じており、独自改善は難しい。コロナ5類に移行後、手当は廃止するが、特休は従前の対応を継続。【J市】ラス指数

県本部は5月29日から6月5日にかけて、県本部統一要求書を各単組で提出、県市長会・県町村会への要求提出を皮切りにとりくみました。（文責・県本部）

【A水道】部長「技術職の確保が困難。技術職に限って初任給を上げることはできないのか」「技術職のキャリアや資格に対する処遇改善が必要ではないか」【B市】勤務時間管理のICカードは今年度検討中で予算が通れば実施。定年引上げと

の関係で再任用の処遇は今年度見直しして級が上がった。【C町】賃金改善等で物価高騰の話があったがそれらによって町財政も圧迫されており、改善は難しい。夏期休暇の5日、取得期間の延長は前向きに検討する。若い職員は男性育休取得が当たり前の感覚、気後れしない取得へ町として運営したい。【愛媛県】「男性育休取得100%をめざす」と知事がメッセージを出しており、取れるようにする。再任用の係長

## 物価高騰を上回る賃金改善を 働きやすい職場へ処遇の改善を

以上の職に就く者は4級を適用し5級まで運用を検討。【D市】要求の多くは達成できている。会計年度任用職員の勤勉手当は通知があった。支給には評価制度の導入が必要かと思う。【E市】初任給を改善できるのは何となくしていきたいが財源が不足しており、足かせとなっている。【F市】原則国準拠で考えている。介護職員を中心とした福祉職が多く、事務組合独自の福祉職給料表（国公と同じ）を導入している。【G社協】定年引上げでは「65歳（段階措置なし）」に引き上げた。役職定年制は導入するが、60歳を超えてからの給与7割水準の導入はない。【H町】初任給引上げとそれに伴う在職者調整を昨年度1号、今年度3号の計4号実施する。また、同時に会計年度任用職員も同様の改善を行う。【I病院】賃金は市に準じており、独自改善は難しい。コロナ5類に移行後、手当は廃止するが、特休は従前の対応を継続。【J市】ラス指数

の低さは課題として認識。財源問題もある。採用しても、想定以上の退職者が出ており、単年度だけの現象か分析しながら対応を考えている。【K市】初任給改善を前向きに検討中。非常勤特別職の給与改定を上げしており、これに合わせて、会計年度任用職員の初任給の見直しを予定。【L市】正規職員はICカード管理を行っているが、会計年度任用職員についても同様の管理を考えている。時間外上限規制及び手当の支給については、適正な管理に努めたい。夏期休暇5日の実施に向けて検討中。会計年度任用職員の今年度賃金見直しを考えている。R5年度に一定の公募を行ったが、募集が予想よりかなり少なかった。条件を改善する必要があると考えている。

## 《西予市立病院など守る住民の会》 署名一次分を提出、「申し入れ書」回答求める

6月13日「西予市立病院などを守る会」は2カ月間集め、5月末集約の署名用紙5,331筆（うち市内分4,533筆）を提出（以降集まっている署名は5,916筆〔うち市内4,885筆〕）。市は医療介護部長が受け取りました。



「守る会」は市長が対応しないことを踏まえて、主な質問や要望をまとめた「申し入れ書」を作り、医療介護部長と医療対策室長に説明・懇談を行い、正式な回答を求めました。提出後、新聞3社、テレビ4社を前に記者会見し、「守る会」として、どんなことに危機感や疑問を感じているかを説明しました。

## 【県本部野球大会】気持ちのよい試合で親睦と交流深める

松山	4	0	0	0	2	1	0	7
西予	0	1	0	0	0	0	1	2

5月20日、今治市波方球場で「県本部野球大会」を開催し、松山市職労と西予市職労の2チームが参加。両チームともベンチ入りメンバーほぼ全員がプレー参加し、グラウンド整備も両チームが気持ちよく協力するなど、組合員・単組の親睦と交流の目的にそった大会となりました。松山と西予の2チームが、10月高知県内開催予定の「自治労連四国ブロック野球大会」への出場権を得ました。



第557号

発行所  
自治労連愛媛県本部  
松山市三番町8丁目10-2  
電話(089)931-7312  
FAX(089)933-1699  
jehime@sage.ocn.ne.jp  
発行人 森賀 俊二  
編集人 和氣 伸二

### 日程

- 【6月】
  - 24 愛媛県支部共済学校 自治労連四国ブロック将棋大会（四国中央）次世代育成休暇学習会 自治労連社会保障集会 えひめ母親大会（松前）
  - 25 宇和島病院労組定期大会（書面）・執行委員会
  - 28 西予市職労定期大会 中予総支部定期総会 伊予市職労組合カレッジ 自治労連拡大全国代表者会議（神奈川～7/1）
- 【7月】
  - 2 平和行進四国コース終結（高知県境）自治労連青年部Excel学習会（web）
  - 6 内子町職定期大会
  - 8 水原爆禁止四国大会（えひめ共済会館～9）
  - 14 自治労連全国将棋大会（東京～15）
  - 15 県本部第82回定期大会 全国青年うたごえ祭典in えひめ（松山市民会館～17）



### 【ココロ】 定期大会で介護職の加入報告 組合加入増をチカラに改善を

ココロユニオン（内子社協労組）は6月9日、第6回定期大会を開催し30人が参加。松田委員長が「2年ぶりのリアルでの定期大会になった。コロナ禍でできない活動が多かったが、今後は活発に活動したい。先日は保育所だけでなく、デザイナー



ビスの介護職員も組合に加入してくれた。安心して働ける職場へ団結を深めていきたい」などあいさつ。新規加入組合員の紹介に続いて、活動・決算報告、活動方針、予算案、新役員も提案し、全議案を採択。新役員の高須賀委員長は「みなさんのチカラを借りてより良い職場づくりへと取り組みたい」と決意表明。最後に参加者全員で集合写真を撮りました。

### 【西予市】予大会で女性目線での今季総括 西より良い女性部へ活動模索を

西予市職労は6月13日、「女性部定期大会」を開催し、委任状含む61人が参加。経過報告で脇本部長が「今年度、昨年好評だった『西予市冬ギフト』を行い、地元産品で市内事業所の支援につながった。またアンケート結果は様々だったが、今後の



女性部をより良いものにするため、引き続き検討していく。『保育アンケート』や『育児部分休業制度』を単組情報で利用を促すなど、女性目線で子育て支援等を考えた1年だった」と総括。全ての議案が承認されました。役員改選後、中井新部長が「女性部で何ができるか考え、楽しく明るい職場になるよう頑張りたい」とあいさつしました。

### 【宇和島病院】「説明パン」使い新採説明会 自治労連共済はお得！の声も

市立宇和島病院労組は6月12・14・16日の昼・夕に新採組合説明会を開催。昼は豪華なお弁当、夕方はロイズチョコレート詰め合わせを用意。組合作成の「『労働組合ってなに？』の組合説明パンフレット」をもとに、佐野委員長が説明。「数のチカラで団結して要求を実現しましょう、組合



に入ったら、お得な共済キャンペーンがあるよ」と組合加入について勧めました。組合説明会の中で、同じ部署の先輩組合員さんが「共済がこんなにお得なんじゃないの？」との声も出され、新採職員も興味を持ったようでした。同じ職場の先輩の声かけがいかに大切かを感じました。今後も未加入者の方に組合加入をさらに進めます。

### 【西予】予 医療介護支部総会で民営化に対し 決意表明。「労働条件学習会」実施



西予市職労は5月25日、医療介護支部総会および学習会を開催し38人が参加。医療介護従事者にとって気の抜けない日々の中で直面している民営化問題に対する意思統一と地域医療振興協会の労働条件を学習する機会とするために、4年ぶりの対面開催となりました。総会で

は、大園支部長が「コロナに振り回された1年のうえに、民営化の話が降ってきた」と総括。全議案が全会一致で承認されました。福島新支部長は「民営化問題で、私たちは大きな不安の中にありますが、組合は民営化問題に対応していきます。ご協力お願いします」と力強く決意表明。その後の学習会では、「地域医療振興協会の労働条件」について学習しました。

### 【宇和島】組合に新たな仲間迎え、2年分の組合歓迎会と新採説明会を開催

宇和島市職は5月26日、ともあり、今年とあわせての組合歓迎会・新採説明会を実施し、今年の新採職員、昨年加入の組合員、役員・書記など14人が参加しました。昨年はコロナ禍であったため、歓迎会が実施できなかったこ

### 【青年部】幹事会で交流企画、定期大会、県自治研青年講座などを相談



県本部青年部は6月11日、幹事会を開催し5単組7人が参加。単組活動報告に続いて、9月16日愛媛青年部交流企画の詳細・準備について確認。今自治市内を会場に『座学』『サイクリング』『海鮮バーベキュー』『潮流体験』などを行う企画について確認。7月22日青年部定期大会の任務分担を

確認。議案作成の分担を行い、青年部定期大会後に最近できていなかった「青年交流会」も予定としました。県自治研の青年講座については「現在の配属課ごと集まって、仕事の悩み相談や他の自治体ではこの仕事をどうしてる？を情報交換や共有したい」との意見があり、課ごとに集まって、ワークショップ形式・交流メインで行う方向となりました。その他今後の日程を確認しました。

■今年は早く梅雨入り。いつもこの時期は、母とらつきようと梅を買って、め漬ける準備をします。食べ物に手間暇かける大切さを感じながら毎年伝授してもらっています。

（新居浜・西原）

■コロナが5類に変わり、窓口からアクリル板が撤去。見通しが良くなった代わりにこんなにお客さんとの距離近かったかなと戸惑っています。

（新居浜・山本）

■大雨の被害のニュースの度に明日は我が身と思ひ、非常持出袋の中身を点検していますが、使うことがないのが一番です。

（愛南・尾川）

■第555号、ゴーゴー！で縁起良さそうなお数字、555回も発行されているのか、クロスワードはいつから始まったのだろう、問題作る方も大変だよなあ...などと思いつつでも本の読み聞かせを再開してやりたいと思う今日この頃です。

（新居浜・藤井）

おたより ありがとう

【ヨコのカギ】

- ①ソーイングボックスのこと
- ④将棋などでその日最後の一手を記入した物
- ⑦相手を責めて厳しく問いただす
- ⑧暑さを避けるのに適した土地
- ⑨〇〇〇〇⇄繰り出し

【タテのカギ】

- ①無駄遣いしない。節約。お金が出ていかないように、〇〇〇〇〇〇を締める
- ②コンパスが真下をさすように針が振動する場所⇨南磁極
- ③〇〇エ、〇〇ーボール、〇〇いしよ
- ⑤フグのちりなべ
- ⑥犯罪行為を行う不良集団。半分グレーなどから

出題者 堀川孝行

■555号のパズルの答えは「オズノマホウツカイ」（オズの魔法使い）でした。正解は13通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを差し上げます。（敬称略）

中村 崇志（松山）  
川上真由美（新居浜）  
越智 紀幸（今治）  
筒井美美香（新居浜）  
木村 朱里（今治）

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送り先】自治労連愛媛 県本部バズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2 (FAX、メールも可) 1面題字下に記載

【締切り】7月27日【発表】559号（8月号）