

# 自治労連四国ブロック協議会が総務省へ要請 四国の各自治体での問題について見解を問う



【四国ブロック】

3月2日、自治労連四国ブロックは総務省要請を行い、四国ブロックから16人が参加、総務省と厚労省が対応。(一部抜粋、文責・県本部)

## 雇止め阻止・労働時間管理など 厚労省・総務省へ対応を強く求める

【総務省】再度の任用の公募、会計年度任用職員

【厚労省】会計年度任用職員の対象者は簡単に言う

【自治労連】国・地方公共団体も条件に該当すれば提出する義務がある

【厚労省】法律上当然ながら提出するものと規定されている

【自治労連】次年度が公募・非公募どちらでも、今の理屈では会計年度任用職員は一

【厚労省】会計年度任用職員の対象者は簡単に言う

【自治労連】国・地方公共団体も条件に該当すれば提出する義務がある

【厚労省】法律上当然ながら提出するものと規定されている

【自治労連】次年度が公募・非公募どちらでも、今の理屈では会計年度任用職員は一

【厚労省】会計年度任用職員の対象者は簡単に言う

【自治労連】国・地方公共団体も条件に該当すれば提出する義務がある



発行所  
自治労連愛媛県本部  
松山市三番町8丁目10-2  
電話(089)931-7312  
FAX(089)933-1699  
jehime@sage.ocn.ne.jp  
発行人 森賀 俊二  
編集人 和氣 伸二  
(組合員の氏名等は組合員の同意なく含まれていません)

### 日程

【4月】

- 1 自治労連組織共済制度移行
- 3 西条市職労組合説明会
- 4 松山市職労組合説明会
- 7 伊予市職労組合説明会
- 14 第2次最賃デー
- 15 県本部拡大執行委員会
- 23 全労連「ゆにきゃん」(150万人対話実践講座)

【5月】

- 1 第94回メーデー
- 3 愛媛憲法集会 (web併用)
- 14 青年部幹事会
- 19 自治労連中央委員会 (~20)
- 20 「こんな地域と職場をつくりたいー公共を取りもどす」運動全国交流集会 (~21)
- 25 全労連「ゆにきゃん」(150万人対話実践講座)
- 27 中央行動・第3次最賃デー 自治労連中央労働学校 (~28)

【中予ブロック】  
4年ぶり『春闘決起集会』を開催！  
決意を語り、春闘勝利へアピール！



3月5日、「中予ブロック春闘決起集会」が松山市・石手川緑地公園で4年ぶりに開催され、約50人が参加。オープニングはうたごえで始まり、松山労連・矢田議長代行が「労働組合の要求書提出を前提に、ストや行動で要求をしっかりと取りに行く春闘にしよう」と開会あいさつ。参加各組織が決意表明。JMITU、年金者組合、新婦人、松山市教組から今春闘への決意が話され、伊予労連の久保さん(伊予市職労委員長)が閉会あいさつし団結ガンバロウで集会を締めました。集会後、松山市内中心部へ向けてデモ行進を行い、「大幅賃上げ実現」「大軍拡・増税反対」「年金削減反対」など春闘要求をシュプレヒコールしながら、アピールしました。

【厚労省】任命権者こと、委任されている単位で出す。例についてはそういう理解になる。会計年度任用職員だけではなく常勤職員も含めて30人以上あれば対象となる。

【総務省】出勤困難の特別休暇は、国家公務員の取り扱いについて人事院が示した内容を見極めて対応していくことになる。

【厚労省】厚生労働省がイドラインを総務省も踏まえ、客観的方法による勤務時間管理を助言。

【自治労連】明示していないが残って仕事をしているのであれば、在庁時間と勤務時間を補正する、これが労働時間管理している。

【自治労連】5月8日から第5類に移行予定だが、

【総務省】労働時間の適正な把握が上司が帰った後にやむをえず発生したのであれば事後的に命令を出して支払うべき。把握には在庁時間・タイムカードと実際の命令時間との差を見るのが労働時間管理につながる。こうしたとりくみはこれまでも助言している。

【自治労連】国・地方公共団体も条件に該当すれば提出する義務がある

【厚労省】任命権者こと、委任されている単位で出す。例についてはそういう理解になる。会計年度任用職員だけではなく常勤職員も含めて30人以上あれば対象となる。

【総務省】出勤困難の特別休暇は、国家公務員の取り扱いについて人事院が示した内容を見極めて対応していくことになる。

【厚労省】厚生労働省がイドラインを総務省も踏まえ、客観的方法による勤務時間管理を助言。

【自治労連】明示していないが残って仕事をしているのであれば、在庁時間と勤務時間を補正する、これが労働時間管理している。

【自治労連】5月8日から第5類に移行予定だが、

【総務省】労働時間の適正な把握が上司が帰った後にやむをえず発生したのであれば事後的に命令を出して支払うべき。把握には在庁時間・タイムカードと実際の命令時間との差を見るのが労働時間管理につながる。こうしたとりくみはこれまでも助言している。

【自治労連】国・地方公共団体も条件に該当すれば提出する義務がある

【厚労省】任命権者こと、委任されている単位で出す。例についてはそういう理解になる。会計年度任用職員だけではなく常勤職員も含めて30人以上あれば対象となる。

【総務省】出勤困難の特別休暇は、国家公務員の取り扱いについて人事院が示した内容を見極めて対応していくことになる。

【厚労省】厚生労働省がイドラインを総務省も踏まえ、客観的方法による勤務時間管理を助言。

【自治労連】明示していないが残って仕事をしているのであれば、在庁時間と勤務時間を補正する、これが労働時間管理している。

【自治労連】5月8日から第5類に移行予定だが、

【総務省】労働時間の適正な把握が上司が帰った後にやむをえず発生したのであれば事後的に命令を出して支払うべき。把握には在庁時間・タイムカードと実際の命令時間との差を見るのが労働時間管理につながる。こうしたとりくみはこれまでも助言している。

【自治労連】国・地方公共団体も条件に該当すれば提出する義務がある

## 県子育て支援課へ子どもたちのための よりよい保育へ「要請と懇談」実施

県本部保育部会は2月14日、県子育て支援課との要請・懇談を行い、5単組8人が参加。県子育て支援課は3人が対応。(文責・県本部)

◆ケア労働者処遇改善  
収入の3%引き上げに對する支援が継続されてお

◆負担軽減  
『書類の簡素化』は平成30年度に全



◆保育料・給食費無償化  
給食費の軽減について、保護者負担増の世帯が出

◆保育士の配置基準  
県は全国知事会を通じて、配置基準等の改善方策の

◆保育士の配置基準  
県は全国知事会を通じて、配置基準等の改善方策の継続的な検討を国に要望している。待機児童対策協議会では、県が設置している「保育士・保育所支援センター」の効果的な活用など、保育士確保

◆保育料・給食費無償化  
給食費の軽減について、保護者負担増の世帯が出ないよう従来からの市町独自施策を無償化後も継続している。県は一律支援ではなく、保育料の無償化に伴い、保育ニーズが高まり発生する待機児童の増加、保育士不足等の課題への対応を考えている。

◆保育士の配置基準  
県は全国知事会を通じて、配置基準等の改善方策の継続的な検討を国に要望している。待機児童対策協議会では、県が設置している「保育士・保育所支援センター」の効果的な活用など、保育士確保に関する課題の共有・検討を行っている。今年度センターとして、8月松山市と共同で保育士の魅力発信イベントを開催し、保育士としての就職相談や保育の仕事の紹介などを行った。今後、他市町でも機会を設けたい。配慮を要する子どもたちへの人員配置では、今年度保育所に看護師を配置する際の補助を県として予算措置している。保育支援の件で、県が子育て支援研修を行い、その研修を修了された同意いただいた各受講者の名簿・リストを各市町へ情報提供している。

### 【青年部】「反核へんろ愛媛」3年ぶり開催 歩き遍路で平和の歩みも考える



青年部は2月18日「反核へんろ愛媛コース」を実施し4単組8人が参加。松山市の『52番札所・太山寺』に集合し、坂東青年部長が「コロナ禍もあって私も未経験ですが、『反核へんろ』のとりくみの中で、今日は平和のことを考えながら歩きま

### 【四国中央】青年部『スキー・スノボツアー』 「コロナ禍以後、初の開催！」



四国中央市職労は2月18日、青年部主催の職員親睦旅行として『大山ホワイトリゾートスキー・スノボツアー』を開催。コロナ禍後、初めての旅行イベントで参加者が集まるか不安でしたが、ふたを開ければ幅広い年齢層の職員とその家族22人もの参加がありました。

### 【子】地元・小田で『スキー・スノボ体験』 「内久しぶりの交流！滑れる楽しさ満喫」

内子町職は2月4日、「スキー・スノーボード体験」をソルファオダ・スキーゲレンデで開催し22人が参加しました。新型コロナウィルスの影響により運動会・県外旅行などのイベントが開催できなかつたため、久しぶりに組合員同士で交流できる機会となりました。



### 【県本部】『次世代育成休暇学習会』 子育て・介護休暇の制度学習



県本部は3月4日「次世代育成休暇学習会」を開催、青年部を中心に8単組9人が参加。森賀県本部委員長を講師に、子育て支援・介護関係休暇制度に関する休暇について学びました。各市町の条例・規則が用意され、資料「人生いろいろあり

### 【今治水道】統一要求・中央委員会を報告 公務員とりまく情勢などから学習



今治水道労組は2月15日、執行委員会を開催し6人が参加。活動経過報告の中で「国家公務員も全国の自治体も課長補佐は組合員の範囲で、愛媛県内の状況が少数派」であることを共有。学習では「公務員の柔軟な勤務時間制度が今年の人事院勧告に盛り込まれる動き

### 【山】「ふれあい収集」実施状況等報告 【松】新採組合説明準備など協議



松山市職労は3月13日執行委員会を開催し13人が参加。活動経過では「松山労連春闘要求キャラバン」「中予ブロック春闘決起集会」のとりくみなど報告。今後の活動では、①4月上旬の新規採用職員研修会での組合案内グッズ配布と組合説明の対応、②自治労連共済の組織共済制度改定と

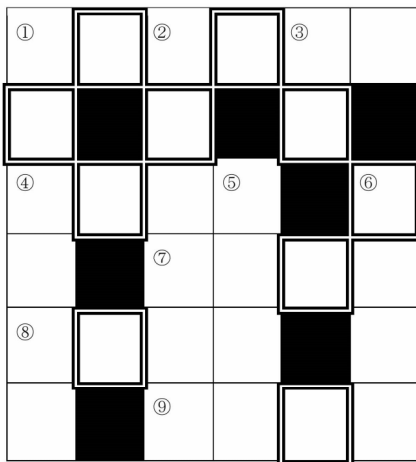
マス目を埋め、二重枠の10文字で、ある歌の名前にして下さい。

#### 【ヨコのカギ】

- ①徳島県阿波市土成町の郷土料理
- ④親しむ気持ち。親近感
- ⑦アオサ科の海藻、通常は加工品を指す
- ⑧建造物の全部・一部を新しくつくりなおすこと
- ⑨軍隊の力、兵力。〇〇〇〇行使

#### 【タテのカギ】

- ①役職・階級など、上下の序列が重視される社会
- ②(英語)物事を率先してする、主導権
- ③ふつうよりもやりすぎる。酒の〇〇越す
- ⑤見送ること、ようすを見ること
- ⑥ひりひりと痛む、ひりひりする



出題者 堀川孝行

■52号のバズルの答えは「ウンテンメンキョ」(運転免許)でした。正解は19通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。(敬称略)

日野 明美(西 条)  
藤田 圭亮(新居 浜)  
城戸 文枝(伊 予)  
倉田真奈美(宇和島病)  
貝崎美都志(松 山)

【応募方法】バズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送り先】自治労連愛媛県本部バズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2 (FAX、メールも可) 1面題字下に記載  
【締切り】4月27日【発表】5月6号(5月号)

#### おたより ありがとう

うか：アンチエイジング頑張ります！ (宇和島・倉田)  
■コロナ禍で遠出ができないうち、慎ましく県内など近場でお出かけをしています。知っているように知らなかった地域の魅力をたくさん感じられ、田舎なので人酔いもせず穏やかで(笑)、やっぱり愛媛が好きだなあと思っています。(新居浜・大西)  
■私の娘は教習所の教官でこの答えにピッタリと出ていました！イベントこれからも盛り上げていきたいと思います。(新居浜・山本)

梅の花の開花に合わせ、写真を撮りに行きました。この一年いいことが、花は毎年変わらなずきれいに咲いてくれますね。(松山・貝崎)

■今年がマスクなしの年になりそうです。約3年マスクと一体で生活していたので今さら顔を出すのは恥ずかしいと言う人も多いのではないのでしょうか。(新居浜・山本)

から一言「みんなの命を守るためにも高齢の方は返納を考えて」。(伊予・城戸)  
■運転苦手でほぼ乗らないおかげでゴールド免許継続中です！(新居浜・前田)  
■R4年度新採職員歓迎会をようやく開催できました。運営に関わった後輩と交流もでき、組合って交流活動あってこそだなあと感じました！イベントこれからも盛り上げていきたいと思います。(新居浜・山本)