

2023春闘は軍拡・増税でなく社会保障等の充実を 物価高騰から生活まもる大幅賃上げ・底上げ実現を



第552号

発行所
自治労連愛媛県本部
松山市三番町8丁目10-2
電話(089)931-7312
FAX(089)933-1699
jehime@sage.ocn.ne.jp
発行人 森賀 俊二
編集人 和氣 伸二
(組合員の個人情報は組合員
のみに含まれています)

日程

- 【1月】
 - 24 2023国民春闘決起集会
 - 27 自治労連中央委員会 (愛知～28)
 - 28 愛媛労連中央委員会 (コミセン)
- 【2月】
 - 1 自治労連「批准投票」
 - 2・3・6 県本部春闘統一要求書提出
 - 4 非正規公共関係労働者全国交流会 (web併用)
 - 5 自治体病院意思統一集会
 - 11 県本部中央委員会・組織集会 (共済会館)
 - 自治労連共済学校 (大阪)
 - 17 本部書記労働学校 (web)
 - 18 自治体に働く保育労働者の全国集会 (~19)
 - 22 春闘要求書一斉提出日本部教宣・文化・スポーツ担当部会 (web)
 - 26 「機関紙・宣伝・SNSの活用をすすめる講座」 (web)
- 【3月】
 - 2 中央行動・四国ブロック総務省要請

【現業評】給食調理員が「安全・安心で豊かな学校給食の充実」へ県教委要請！

県本部現業評議会は12月27日、県教育委員会「学校給食担当課要請」を行い、4単組6人が参加。「教育の一環として安全で豊かな学校給食を求める要請書」を提出し、調理場の現状実状を伝え改善を求めました(以下抜粋要約・文責県本部)。



スを作成し情報を提供していく。⑥給食従事者子どもとのふれあいは、大きな調理場になったからといって減るようなこととはやめてもらいたい。

【西条】正規調理員退職不補充の中、今年度より4校が正規調理員未配置校となった。再任用や会計年度任用職員で穴埋めをしているが限界。募集に応募がなく、結果絶えず人員不足で業務している。人員確保の指導をお願いしたい。栄養士不在校が15校となっており、食材発注や衛生管理等の書類作成は調理員が担っている。

《質問・要請》【新居浜】学校給食の充実のため、栄養士を国基準に対し県独自の加配をお願いしたい。現在、新居浜市で計画されている7100食の巨大センターへの集中について「教育としての学校給食推進」の観点、安全・安心で豊かな学校給食実施のため、以下の点について自治体への開



《県教委・学校給食担当課要請》

【県教委】栄養士は国の配置基準に基づき条例で定数を定めているが、基準制定から経年しており国基準の改善を要望していく。関係団体からの働きかけも有効と考えている。県下での栄養士加配は現在9人。④地産地消は大規模調理場においても対応すべき。市町が活用したい物、提供できる物についてのデータペー

【県教委】人材不足の中、県においても大変苦慮している。配置基準では、調理員は4500食だと12人、3000食だと9人。必要調理員数を満たしていない自治体には引き続き指導していきたい。

【県本部】「大規模調理場での『地産地消』は、県が基準なら一定可能かもしれないが、自治体基準では使用率は下がることも想定される。また『リスクは分散』が原則

で、一局集中になると、災害や食中毒、感染症発生の際、被害も大規模になる。財政面においても、一時的な建設費や人件費は抑えられるかもしれないが、食材の地産地消や調理場建設・修理の地元中小建設業者の活用を考えると、最終的には地域経済を潤すことになる。引き続き県下の学校給食の水準の向上へ県教委の力を発揮してほしい」など要請しました。

◎県本部「年度末統一要求書」提出

2/2(木)東予・中予 → 3(金)南予 → 6(月)東予公共事業所

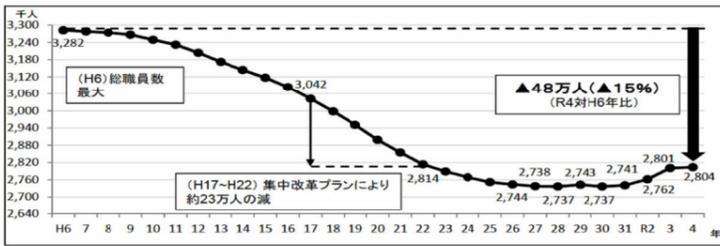
◎県本部「中央委員会」2/11(土)9:30~12:30

→ 県本部「組織集会」13:30~16:30(えひめ共済会館)

1 地方公共団体の総職員数の推移

- 総職員数は、対前年比で3,003人増加し、280万3,664人。
- 総職員数は、平成6年をピークとして、平成28年まで一貫して減少。その後、横ばいから微増傾向。

《地方公共団体の総職員数の推移(平成6年~令和4年)》



②育児休業等の取得状況

- 女性職員の取得率は100.6%で、取得期間も1年超が7割超、うち2年超が約3割となっている。
- 一方、男性職員の取得率は19.5%で、近年増加傾向にあり、対前年比でも増加(+6.3%)しているものの、国家公務員の取得率(R3:34.0%)と比べ低水準となっている。また、取得期間も1月以下が5割以上となっている。
- 団体区別・部門別にみると、団体間・部門間の格差が大きく、団体区別では都道府県(14.9%)で、部門別では消防(8.4%)・警察(9.7%)で特に低水準となっている。
- 配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇については、両休暇を合わせて5日以上取得した職員の割合が41.3%と増加(対前年比+4.3%)しているものの、国家公務員の取得率(R3:86.4%)と比べ低水準である。

ア)男性職員の育児休業取得率(令和3年度) ※括弧内は令和2年度

	全合計	首長部局等	警察部門	消防部門	教育委員会	(参考)女性職員全合計
都道府県	14.9% (9.5%)	40.7% (28.9%)	9.7% (4.9%)	7.3% (3.4%)	10.6% (6.5%)	101.7% (99.7%)
指定都市	28.9% (21.6%)	47.8% (37.1%)	-	15.4% (8.7%)	16.1% (11.6%)	100.0% (100.7%)
市区町村	24.2% (16.6%)	29.0% (20.1%)	-	5.5% (2.4%)	25.3% (19.2%)	99.4% (99.4%)
合計	19.5% (13.2%)	34.5% (24.7%)	9.7% (4.9%)	8.4% (4.2%)	12.4% (8.1%)	100.6% (99.7%)

※取得率は、調査年度中に新たに育児休業を取得可能な職員数に対する調査年度中の新規取得者数(調査年度以前に取得可能となり、調査年度中に新たに育児休業を取得した者を含む)の割合である。

○総務省「会計年度任用職員制度の適正な運用等について(通知・抜粋)」2 適切な給与決定

会計年度任用職員の給与水準の決定については、地域の実情等を踏まえ、適切に決定する必要があること。その際、地域の実情等には、最低賃金が含まれることに留意すること。単に財政上の制約のみを理由として、期末手当の支給についての抑制や新たに期末手当を支給する一方で給料や報酬について抑制を図ることは、改正法の趣旨に沿わないものであるため、こうした取扱いを行っている団体は、適切な措置を講ずること。

4 再度の任用について

…なお、前年度に同一の職務内容の職に任用されていた者について、客観的な能力の実証の一要素として、前の任期における勤務実績を考慮して選考を行うことは可能であること。

5 その他

本年12月20日に閣議決定された「令和4年の地方からの提案等に関する対応方針」においては、「会計年度任用職員に係る手当については、勤勉手当の支給について検討を行い、令和4年度中に結論を得る。その結果に基づいて必要な措置を講ずる。」こととされていること。

2月県本部統一要求提出、年度末要求・交渉実施で前進を



1月6日、松山市で「新春合同旗ひらき集会」が開催され54人が参加。今井正夫議長(愛媛労連・県春闘共闘)は「岸田首相は昨年末『大軍拡・大増税』を閣議決定した。『敵基地攻撃能力』は憲法違反。コロナ感染拡大と社会保障切り捨てで、国民の命・暮らし・営業に大打撃。春闘で『大幅賃上げを！軍拡より暮らしを！』の声と行動を広げよう」と開会あいさつ。学習講演では、黒澤幸一さん(全労連・国民春闘共闘/写真)が「実現しよう！誰もが人間らしい暮らしができる社会」と題し「物価高騰に見合う賃上げを実現する決意が5人が決意表明しました。

大事。労働者の声が大きくなり、団結を強めることで賃上げが実現する」。「たまたか労働組合のバージョンアップを！①ストライキができる労働組合、②全国・地方・地域でつながる統一闘争、③組合を強く大きくする仲間づくり、④正規・非正規、民間・公務、地域一体で社会的賃金闘争！最低賃金引上げ・公契約改善・公務員賃金引上げを」などよびかけました。その後、自治労連など参加者5人が決意表明しました。

《愛媛労連》2023春闘は「軍拡」より「暮らし」優先 「物価高騰を上回る大幅賃上げ」を！

【今治水道】

団交結果を報告。安全衛生委員会 制度を学習し職場状況を意見交換



今治水道労組は1月17日、執行委員会を開催し6人が参加。活動経過では、12月市労連の年末要求団体交渉で、水道労組代表が「会計年度職員の手当支給」を順守した超過勤務手当計算と支給の改善を強調した

ことが報告されました。学習では「安全衛生委員会設置の法的根拠」「厚生労働省が示す委員会での協議すべき事案」などについて

【西予】

共済更新者へのお楽しみ抽選会 実施。役員の協力で推進・拡大！



西予市職労は12月19日、自治労連共済12月満期の継続更新手続き完了にあわせて、共済利用者が楽しめるイベントを企画し、県支部の共済推進助成金を活用した「セット共済継続加入者お楽しみ大抽選会」を行いました。11月に継続加入申込書を配

布した際、継続加入者対象抽選会をお知らせして継続加入を呼びかけたところ、ほとんどの方が継続加入し、多くの方が抽選会へエントリーとなりました。昨年に続き2回目となった今回の抽選会では、サンタの帽子をかぶった上甲委員長が抽選くじを引き、13人の方に心温まるクリスマスプレゼント進呈となりました。

【南予総支部】

秋季年末の要求交渉状況を共有 要求・改善への方策を意見交換



南予総支部は12月7日、単組代表者会議を開催し5単組11人が参加。8月の定期総会以降初の代表者会議となり、柿原総支部長（西予市職労）が冒頭11月実施の市町村職員共済議員選挙で3区代表として当選したことなどに触れ、あいさつ。各単組報告のなかで【内子】初任給改善で4号引き上

げる。在職者調整で同じく4号実施までは前年度に確認済み。うち今年度は全職員1号改善となったが、今年の交渉で改善完成までの期間短縮の協議を進め、次年度に残り3号を一気に改善することで確認できた。会計年度職員の期末手当の引き上げも実現の見通しなどの報告があり、この間の要求にもとづいての前向きな改善の報告もありました。

【青年部】

自治研など報告。反核へんろ実施、新採向けパンフ作成を決定



青年部は12月11日、幹事会を開催し、4単組5人が参加。単組活動などの報告の後、県自治研青年講座、愛知との交流の総括を行い、両企画とも「スムーズに実施でき、和気あいあいとできた」などの意見が出されました。反核へんろ愛媛コー

スは、幹事の中に経験者がいないため、資料をもとに反核へんろのとりくみを簡単に説明し、前幹事からの提案や資料を基に、2月18日松山市内の52番札所「太山寺」と53番札所「円明寺」への往復のコース設定で、参加者を募集するとなりました。その他「青年部から新採職員へのメッセージ（パンフレット）」の作成も確認しました。

【久万高原】

病院での手当支給課題を確認し 要求書提出を準備。組合加入あり



久万高原町職は12月21日、執行委員会を開催。この間の単組活動、県市町振興課要請のポイントなどを報告し確認。議題では、病院での看護師等の不足とケア労働者処遇改善が実施されることになったが、あわせて業務従事手当の削減も提案されていた。勤務形態によっ

ては給与減となる場合もあること、またコロナ病床稼働させた際にコロナ病床従事職員に支給するとされた手当の件など、職場内でよりよい改善を求めるために単組要求書を提出し、2つの課題での改善を求めることを確認しました。また育児短時間勤務で相談のあった看護師が「組合にお世話になったので」と加入があったと報告もありました。

【公務員共闘】

軍拡の問題点を学び、課題を確認 公務の共闘組織として活動を！



12月16日、愛媛県公務員共闘会議（県教組・県国公・自治労連）は、定期総会を開催し20人が参加（自治労連10人）。総会では、公務労組連絡会の香月事務局長が「許さない！国を滅ぼす軍事大国化」をテーマに学習講演。「軍拡へ新たな戦力を加え質を変える要求を

している」「憲法9条の下で大軍拡そのものが大問題」「自衛官は79%しか充足していない」「国を守るために先頭に立つ国家公務員などの労働条件引き上げも」「防衛費2倍化で大増税が待っている」「23春闘での構造的賃上げが必要」など話されました。経過・決算報告、方針・予算案では「公務労働組合の共闘組織として連携を取る」などを提起。討論を受け方針などを決定しました。

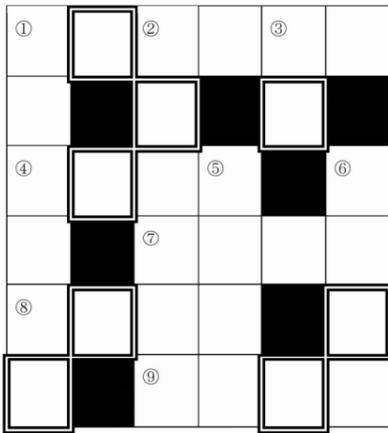
マス目を埋め、二重枠の8文字で、最近が高齢で返納も...して下さい。

【ヨコのカギ】

- ①勇気のない者。卑劣な者。「○○○○○○、名を名乗れ」
④再び映画化する。現代版に○○○○する
⑦金属を打って平たく延ばすこと
⑧器物・衣服などの表面に裝飾された図柄
⑨うどんの材料に適した日本産の小麦粉

【タテのカギ】

- ①「愛媛・大三島大山祇神社の神事」が有名
②予定を表に書きあらわしたもの
③く○○、レ○○、ごえ○○、サー○○
⑤雲。アプリなどをユーザーがインターネットを介して利用する形態のこと
⑥日本酒を飲む時使う。○○○○に酒をつぐ



出題者 堀川孝行

■550号のパズルの答えは「トウキョウタワー」（東京タワー）でした。正解は19通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

鈴木亜希子（新居浜） 亀川菜津美（内子） 山内真由美（西条） 青木将吾（宇和島） 西崎みどり（西予）

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。 【送り先】自治労連愛媛県本部バズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2（FAX、メールも可）1面題字下に記載 【締切り】2月27日【発表】554号（3月号）

おたより ありがとう

とも少なくなり、すれ違った時にあいさつするかしらないか...と悩むように。忌まわしきコロナです。（新居浜・小野）

■年末年始の長期休暇も終わり、慌ただしい日常が戻ってきました。天気も良かったので、無限の体力の子どもたちと一緒に毎日風揚げに。私は体力の衰えを感じました（笑）決してゆっくりで

きませんでしたが穏やかに過ごせよかったです。（新居浜・小倉）

■年末年始久しぶりに県外に住んでいる姉が実家に帰ってきます。日本にいる家族に3年以上会えない。コロナ前では考え

がたいことですね！（西条・頼木）

■このパズルを解くのも後数回になりました。まだ実感ありませんけど...（西条・山内）