



# 今こそ賃上げと人員増の春闘に



第542号

発行所  
自治労連愛媛県本部  
松山市三番町8丁目10-2  
電話(089)931-7312  
FAX(089)933-1699  
jehime@sage.ocn.ne.jp  
発行人 高尾 佳孝  
編集人 和氣 伸二  
(組合員の氏名は組合員  
のみに含まれています)

## 日程

- 【3月】  
25 「いのちを守る運動」宣伝  
28 県民大運動総会
- 【4月】  
9 青プロ四国実行委員会  
(web)・青年部幹事会  
13 自治労連ツイッター・  
SNS担当者(初級)向け講  
習(web)  
16 県本部拡大執行委員会  
19 東予総支部代表者会議  
20 自治労連機関紙連続講座  
(web)  
24 保育部会幹事会
- 【5月】  
1 第93回メーデー  
3 愛媛憲法集会(web併用)  
11 中央行動  
14 県本部拡大執行委員会  
20 自治労連中央委員会  
(~21)  
全国自治研自治労連内実  
行委員会  
22 平和行進香川から引継ぎ

## 【四国ブロック】 制度上の課題など県内事例示し 対応を強く求め、総務省へ要請

自治労連四国ブロックが参加。(やり取り抜粋) 文責:県本部、○四国ブロック、■総務省発言

**労働時間の適正管理**

○労働時間の客観的・適正な管理について、その方法や実態との乖離が見られる状況がまだある。

■適正に勤務時間を把握していくことは非常に重要。1月14日付通知、『厚生労働省ガイドライン』等の規定に基づき、客観的な方法による勤務時間把握が必要。勤務時間記録と実際の勤務時間に乖離がある場合、勤務時間上の補正を行い、労務管理に必要な措置を講じることが必要。

○公務員のフルタイム期間業務職員が退職後に空白なく新たに同期間業務職員となり、雇用関係が事実上継続する場合、前の期間業務職員の期間も通算する。地方は国の取り扱いを踏まえ適切に対応すべきと考えている。

## ケア労働者処遇改善事業

○公立保育所職員の処遇改善事業が、すべての自治体に活用されていない現状について、課題があればご教示願いたい。

■処遇改善に関する財政措置に関し、2~9月の経費は国の補正予算で全額国費で確保。10月以降の必要経費は地方交付税措置を講じる。1月24日付で自治体へ通知・周知しており、それらを踏まえた対応を想定している。

## 会計年度任用職員制度

【期末手当】

○制度発足当初から、四国内において常勤職員を下回る月数を支給する自治体が散見され、現在まで続いている。

■会計年度任用職員への期末手当支給は、常勤職員の取り扱いとの権衡等を踏まえ定めるよう助言している。令和3年度調査で理由なく常勤職員と異なるなど制度趣旨に沿わない運用の団体が確認できた。期末手当の適正な運用を今年1月20日付で自治体へ通知している。

【退職手当】

○退職手当支給の要件を満たすフルタイム非正規職員が空白期間なくフルタイム会計年度任用職員に任用された場合、退職手当の「勤務期間」は双方の任用期間が通算されるか。また「勤務期間」を「会計年度任用職員の任用期間のみとする」条例改正は適切か。

■国家公務員では、一般職・特別職を問わず、支給要件を満たせば退職手当を支給している。国家公務員のフルタイム期間業務職員が退職後に空白なく新たに同期間業務職員となり、雇用関係が事実上継続する場合、前の期間業務職員の期間も通算する。地方は国の取り扱いを踏まえ適切に対応すべきと考えている。

## 定年引上げ・高齢期雇用

○定年引上げに関し、地方自治体では定員管理について総務省から何らかの通知がなければ、新規採用など人員管理の課題に対応できないと言われている。予定がわかれば教えていただきたい。

■総務省の状況としては、研究会を現在開催しており、結果をもとに何らかの形で助言することとしており、そのスケジュールは把握していない。

《労働時間管理》 県内市町では客観的時間管理の方法としてICカード、タイムカード、パソコンによる時間管理へ移行が進められています。西条市は紙ベースからPC入力による時間管理方法へ。宇和島市では出退勤管理をパソコン起動後の打刻による管理へと改善しています。新居浜市ではマイナンバーカードかパソコンによる勤務時間管理へ移行としています。

《ケア労働者処遇改善臨時特例事業》 四国中央市・新居浜市・西条市・今治市・宇和島市では保育士のうちフルタイム会計年度任用職員の本俸を引き上げ。西予市では職員給与と条例に「初任給調整手当」を新設し、医療従事者へ手当として支給します。宇和島市病院局では処遇改善手当に加算し、対象となる医療従事者に手当を支給する方法で改善を行います。

## 【保育部会】 県子育て支援課へ保育士処遇改善、書類簡素化、保育士確保など要請

県本部保育部会は2月21日「県子育て支援課懇談」を実施し、実参加・リモート参加合わせて7単組8人が参加。

はじめに保育部会の兵頭部長よりあいさつがあり、県子育て支援課より要請内容に対して、①ケア労働者の処遇改善に向けて、子育て支援課として申請に関する助言などを行っている。各自治体や民間職場でこの制度を活用して持続的な給与改善への支援がはかられることとなっている。②保育士の負担軽減は非常に重要と認識しており、書類の簡素化を平成30年度に行い、全県で共有した。事務改善は適宜検討していく。③国に対し、保育士確保、配置基準の見直しを求めることは、他の県の動向も踏まえながら検討する必要がある。21年5月「待機児童対策協議会」を開催し、各市町と県で保育士確保に関する課題共有を行い、県が設置している「保育士支援センター」などの有効活用を進める。などの回答がありました。

参加者から「職場では、コロナ禍により少人数に分散した保育を行っており、保育士も配置基準以上に配置している。実状にあった配置基準の見直しと交付金を増額させれば、処遇改善につながり、人員の確保もできると考える」。「ケア労働者処遇改善は、保育士のうちフルタイム会計年度任用職員のみ改善にとどまる例が

県内でも多い。制度上は保育職場で働く正規や調理員も処遇改善の対象。時間的制限もあり、労使協議も十分とは言えないが、制度を活用しみんなが処遇改善となるようにしたい」「各自治体や各園で書類の簡素化等を進めても県監査の指摘で元に戻ってしまう。また監査する人によって指摘事項が違うので統一してほしい。ICT化が進み、ペーパーレス化しているのですが、パソコン上での監査も可能してほしい」などの意見や要望を伝えました。

最後に子育て支援課から「現場の状況を知る良い機会となった。意見も踏まえ、できる部分は県としても推進したい。特に監査への意見は監査グループにも伝える。すぐには難しいかもしれないが少しでも良くなるようにしていく」などのコメントがありました。

## 《県民大運動》3/4 緊急行動 ロシアはウクライナから直ちに撤退せよ!







医療介護保健所をただちに拡充！  
コロナ禍からのちと健康をまもるため

### 【医療介護評】 医療介護職場状況を交流 ケア処遇改善加算制度学習

医療介護評議会は2月19日、オンラインによる幹事会を開催。経過の報告に続いて、ケア労働の処遇改善に向けた情報では、県本部から「2月8日県市町振興課への要請で担当課から『制度活用を促進する』と回答がありつつも『特殊勤務手当の支給による改善方法は総務省は想定していない

の準備、未加入者への声かけ、定年退職後に再任用や再雇用で引き続き働く職員への加入呼びかけ、組合加入と自治労連共済加入を一体にとりくむことなどを確認。現在「組合員を主人公にしたとりくみ」をテーマに、お楽しみ企画として誕生月にメッセージカードとプレゼントを手渡ししており、職場で組合員と話すこともできて喜ばれているなどの意見も出されました。



予) 福島自治研集會に講師参加  
西予市職労は2月19日、「災害と自治体」をテーマにオンラインで開催された福島地方自治研究集會に4人が参加。西予市役所に講師を依頼されたことから「平成30年7月豪雨に学ぶ」と題して講演。西予市危機管理課の宇都宮係長が、当時の概要や当時の避難所運営、そしてコロナ禍における

現在の避難所運営の難しさ、復興まちづくり、大規模災害への備え(事前復興)について講演され、参加した組合員からは、「当時を思い出して災害に備える気持ちを新たにしたい。西予市の復興への取り組みや事前復興について学習できてよかった。などの声があり、「いざというときのために日ごろから情報にアンテナを張り、備えておくことの大切さ」を改めて組合内外に届けることとしました。

おたより  
ありがとう  
毎日北京オリンピックを観ています。数分間の勝負に4年間捧げるエネルギーに尊敬します。メダル有力と注目されても結果に涙する姿を見て、エールを送りたいです。  
(新居浜・西原)

おたより  
ありがとう  
「湯けむりスタンプラリー20」に応募するため、主人と温泉通りへ。温厚な人柄の主人は私に入浴時間も合わせてくれる分が小さい時のゲームと

おたより  
ありがとう  
娘も小学校卒業。息子も受験生。変化の年度になりそうです。頑張るぞ！  
(西予・山里)



### 【宇和島】 PCでの勤怠管理を情報共有 ケア処遇改善は継続して要求

宇和島市職は2月15日、執行委員会をリモート形式で開催し11人が参加。年末要求への回答に関わって、宮崎委員長から「1月からスタートしたPCによる勤怠管理」の説明がありました。ケア労働者への処遇改善では、当局から保育士への改善案



### 【宇和島病院】 院内保育園新築移転お祝いで 『掛時計』プレゼント喜ばれる

宇和島病院労組は2月25日、病院内保育園のさくら保育園の新築移転に伴い、記念品を贈りました。2月の執行委員会の際にこのとりくみを決定し、保育園に直接「何か欲しいものは？」と問い合わせてところ「掛時計が欲しい」とのことでお

おたより  
ありがとう  
「毎日北京オリンピックを観ています。数分間の勝負に4年間捧げるエネルギーに尊敬します。メダル有力と注目されても結果に涙する姿を見て、エールを送りたいです。  
(伊予・向井)

おたより  
ありがとう  
「湯けむりスタンプラリー20」に応募するため、主人と温泉通りへ。温厚な人柄の主人は私に入浴時間も合わせてくれる分が小さい時のゲームと

おたより  
ありがとう  
娘も小学校卒業。息子も受験生。変化の年度になりそうです。頑張るぞ！  
(西予・山里)



### 【今治】 要求・交渉・組織拡大方針を確認 『お楽しみプレゼント』で組合員と対話

今治市職は2月16日、執行委員会を開催し7人が参加。県本部統一要求書提出に役員が参加し職場の状況などを伝えたこと、市労連要求書を提出し交渉を行うことを報告。組合員の声を伝えるためにもみんなで参加しようと呼びかけました。4月の新採加入に向け説明会



### 【青プロ四国】 6月11日オンラインで開催 『青プロ成功へ四国の力結集を』

3月5日、青プロ四国実行委員会をwebで開催し、3県13人が参加。はじめに、青プロ全国実行委員会から「青プロの開催時期を当初予定の22年5〜6月から22年中に変更」「全国組織での青プロは22年中に区切り、23年以降に各ブロック主催

おたより  
ありがとう  
「毎日北京オリンピックを観ています。数分間の勝負に4年間捧げるエネルギーに尊敬します。メダル有力と注目されても結果に涙する姿を見て、エールを送りたいです。  
(伊予・向井)

おたより  
ありがとう  
「湯けむりスタンプラリー20」に応募するため、主人と温泉通りへ。温厚な人柄の主人は私に入浴時間も合わせてくれる分が小さい時のゲームと

おたより  
ありがとう  
娘も小学校卒業。息子も受験生。変化の年度になりそうです。頑張るぞ！  
(西予・山里)

【ヨコのカギ】

- ① 四国八十八箇所第24番札所
- ④ (証券) 敵対的TOB (公開○○○○)
- ⑦ 人に渡すお金の上前をはねる。売上から○○○○
- ⑧ ことわざ。利は○○○○来たらず
- ⑨ ほのかに。かすかに。うすく

【タテのカギ】

- ① すべてをひっくりかかしているさま。総括的
- ② まだ発表されていない。○○○○○○の作品
- ③ ○○○う、○○どく、さんび○○こぶた
- ⑤ 県が設立し維持する。○○○○高校
- ⑥ 収穫した稲のもみを取り去ったもの(称略)

出題者 堀川孝行

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。(敬称略)

大石芽久美(新居浜)  
山里敬一郎(西予)  
中島三博(西予)  
上本真由(伊予)  
武智徹(東温)

【送り先】自治労連愛媛県本部パズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2 (FAX、メールも可) 1面題字下に記載

【締切り】4月27日【発表】5月4号(5月号)