

21人勸

コロナ禍の業務増大に逆行するマイナス勧告

●一時金0.15月分期末手当を引き下げ ○官民較差極めて小さく、月例給改定なし

■8月10日、人事院は国会と内閣に対し、官民較差にもとづき一時金（ボーナス）支給月数の引き下げ、給与の較差0.00%・△19円にもとづき国家公務員の本俸（月例給）改定なしとする「勧告」を行いました。昨年に引き続き《一時金引き下げ》となり、再びコロナ禍での職員の奮闘に相反する勧告が出されました。

「給与勧告」等のポイント（抜粋）

- (1) 官民較差…（公務と民間の4月分の給与を調査、民間企業と国家公務員の給与水準比較）0.00%・△19円。
- (2) 月例給… 民間給与との較差が極めて小さく、俸給表及び諸手当の適切な改定が困難であることから月例給の改定は行わない。
- (3) ボーナス… 昨年8月～本年7月の直近1年間の民間支給実績（支給割合）と公務の年間支給月数を比較。
■民間4.32月・公務4.45月→0.15月分引き下げ、年間4.30月分に改定（期末手当を削減）。
〔今年度〕12月期末手当が△0.15月。〔来年度以降〕6月ボーナスと12月ボーナスの期末手当を△0.075月減。
- (4) その他… ①非常勤職員の給与…7月に非常勤職員の給与に関する指針改正、処遇の改善に向け各府省を指導。
②育児休業制度の改正にあわせた期末勤勉手当の取扱い…期末手当・勤勉手当の在任期間等の算定にあたり、子の出生後8週間以内の育児休業と、それ以外の育児休業の期間を合算しない措置。
③テレワーク（在宅勤務）に関する給与面での対応…テレワークの実態や経費負担等、既に在宅勤務手当を導入した企業に対するヒアリングの実施などで引き続き研究。



な活動には職員の活力が

労働相談から乳児院職員

平日と実施している。

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【新居浜文休】予約システムなどデジタルに不慣れた弱者を切り捨てない行政が求められる。【周桑病院】職員の途中退職が続く、来年採用もなし。職員の組合加入で改善に

【宇和島】業務が忙しく活動が難しいが組合員に情報共有していきたい。【今治水道】人事課準備交渉で定年引上げは早くて来年3月議会、遅くて来年9月議会上程予定など回答。【津島吉田病

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【新居浜文休】予約システムなどデジタルに不慣れた弱者を切り捨てない行政が求められる。【周桑病院】職員の途中退職が続く、来年採用もなし。職員の組合加入で改善に

【宇和島】業務が忙しく活動が難しいが組合員に情報共有していきたい。【今治水道】人事課準備交渉で定年引上げは早くて来年3月議会、遅くて来年9月議会上程予定など回答。【津島吉田病

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【新居浜文休】予約システムなどデジタルに不慣れた弱者を切り捨てない行政が求められる。【周桑病院】職員の途中退職が続く、来年採用もなし。職員の組合加入で改善に

【宇和島】業務が忙しく活動が難しいが組合員に情報共有していきたい。【今治水道】人事課準備交渉で定年引上げは早くて来年3月議会、遅くて来年9月議会上程予定など回答。【津島吉田病

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【新居浜文休】予約システムなどデジタルに不慣れた弱者を切り捨てない行政が求められる。【周桑病院】職員の途中退職が続く、来年採用もなし。職員の組合加入で改善に

【宇和島】業務が忙しく活動が難しいが組合員に情報共有していきたい。【今治水道】人事課準備交渉で定年引上げは早くて来年3月議会、遅くて来年9月議会上程予定など回答。【津島吉田病

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【新居浜文休】予約システムなどデジタルに不慣れた弱者を切り捨てない行政が求められる。【周桑病院】職員の途中退職が続く、来年採用もなし。職員の組合加入で改善に

【宇和島】業務が忙しく活動が難しいが組合員に情報共有していきたい。【今治水道】人事課準備交渉で定年引上げは早くて来年3月議会、遅くて来年9月議会上程予定など回答。【津島吉田病

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【新居浜文休】予約システムなどデジタルに不慣れた弱者を切り捨てない行政が求められる。【周桑病院】職員の途中退職が続く、来年採用もなし。職員の組合加入で改善に

【宇和島】業務が忙しく活動が難しいが組合員に情報共有していきたい。【今治水道】人事課準備交渉で定年引上げは早くて来年3月議会、遅くて来年9月議会上程予定など回答。【津島吉田病

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【新居浜文休】予約システムなどデジタルに不慣れた弱者を切り捨てない行政が求められる。【周桑病院】職員の途中退職が続く、来年採用もなし。職員の組合加入で改善に

【宇和島】業務が忙しく活動が難しいが組合員に情報共有していきたい。【今治水道】人事課準備交渉で定年引上げは早くて来年3月議会、遅くて来年9月議会上程予定など回答。【津島吉田病



第535号

発行所
自治労連愛媛県本部
松山市三番町8丁目10-2
電話(089)931-7312
FAX(089)933-1699
jehime@sage.ocn.ne.jp
発行人 高尾 佳孝
編集人 和氣 伸二
(組合員の購読料は組合費のなかに含まれています)

日程

- 【8月】
 - 20 南予総支部定期総会
 - 21 周桑病院労組定期大会
 - 22 自治労連定期大会 (web~23)
 - 24 津島吉田病院局労組執行委員会
 - 25 内子社協労組執行委員会
 - 27 東予総支部書記学習会
 - 28 県本部女性部幹事会
- 【9月】
 - 4 愛媛労連定期大会 (共済会館)
 - 5 えひめ母親大会 (松前) 「あの夏を歩く」公演 (松山・web併用)
 - 9 宇和島市職定期大会
 - 15 県自治体問題研究所・研究例会
 - 18 県本部拡大執行委員会 県本部組織集会 (～19) 青年部幹事会
 - 19 県医労連定期大会 (内子)
- 【10月】
 - 16 県本部拡大執行委員会

【県本部】「コロナ禍だから」ぞ強い要求活動で職場改善と単組活動活性化を！

県本部は7月17日、第80回定期大会を開催し21単組67人（十来賓・争議団6人）が参加。新型コロナウイルス対策をし、web併用で開催。19人の発言・意見を受け、すべての報告・議案を採択し、新役員を選出しました。（※発言・抜粋要約）

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が

【大洲】引き続き会計年度職員の手当・ハラスメント防止制度の実現求めていく。【内子】他市町より低かった初任給を今年度募集から1号引き上げを勝ち取り、在職者調整含め順次改善の前進回答。【西条】学習と要求の2本柱で賃金改善にとりくむ。持続可能で活発な活動には職員の活力が



【保育部会】県内市町の保育担当課と懇談。保育士確保、ICT化、書類簡素化など

8月3～5日、県本部保育部会は「市町保育担当課訪問」で担当課と懇談を実施。現場実態や改善要望などを伝えました。各市町保育担当課との懇談では、保育士の確保、労働時間管理、ICT化推進、書類など業務の簡素化などを要求項目として懇談。自治体の責任での保育の充実、保育士の応募条件の緩和、離職防止のための新人研修実施、請」で活用します。

【青年部】「コロナ禍でもできることを考えあい青プロ四国企画成功させよう！」

県本部青年部は7月22日、定期大会をweb併用で開催し単組と来賓含め13人が参加。坂東青年部長は「コロナ禍でさまざまな活動が制限されてきました。でも『できない』で終わらずやれることにとりくみました。青年部らしい企画でもっと交流していきましよう」と開会あいさつ。来賓として高尾県本部委員長、自治労連青年部の後藤部長があいさつ。後藤部長は「青プロはコロナ禍で延期、全国の実行委員会準備・実施されている。関東ブロックでは、労働者と労組の役割を考えるオンライン企画で自治体職員への役割や労組としてなすべき課題などを話しあった。青年の力で青プロを成功に導き、閉塞感の打破を」と話しました。



《8/5千羽鶴を海外へ送るつどい》
今年は「千羽鶴約20万羽」を2カ国(イタリア・フィリピン)3団体へ合計33カ国91団体514万1千羽に

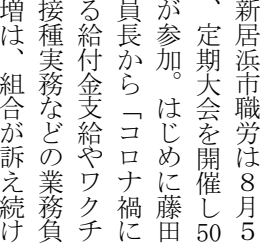


【条】定期大会開催。声と力を集めて 【西】組合の存在示し、前進させよう



西条市職労は7月28日、定期大会を開催し45人が参加。開会にあたり山内委員長が「先週、県本部定期大会で市職労から若い役員が発言した。西条市職労は『元気』でこのチカラを要求前進に結び付けられた1年だった」とあいさつ。経過報告ではコロナ対応で業務多忙となる職場状況の改善要求や人勧に伴う給与改定状況などに触れ、運動方針では要求前進に向けて組織拡大の強化や給与水準引き上げ、ラス指教改善のとりくみ強化などが提案され全会一致で採択。最後に長年執行部を務めた役員から「通算22年間の単組役員中に、西条市合併や周桑病院裁判闘争など大きな闘いも経験した。住民のために良い仕事ができる環境をつくってほしい」と語り、大会を終えました。

【新居浜】定期大会で重点の長時間縮減・非正規改善・増員要求を強化



新居浜市職労は8月5日、定期大会を開催し50人が参加。はじめに藤田委員長から「コロナ禍による給付金支給やワークチン接種実務などの業務負担増は、組合が訴え続けてきた人員不足対応の遅れで深刻になっている。職場改善へ大会で職場の意見を出してほしい」とあいさつ。経過報告に続く運動方針では「コロナ禍での業務増大による長時間労働、非正規職員の処遇改善、正規職員の増員に向け、県内でも前進がみられる初任給改善を實現させたい」など、労働時間縮減・非正規処遇改善・職員増員などの重点要求を強化する方針が示され、全会一致で承認。閉会あいさつで「労働組合のメリットは目に見え



【久万高原】定期大会開催。モノ言う組合の役割発揮でいい職場をつくらう



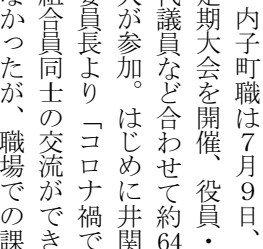
久万高原町職は7月9日、コロナ禍で延期していた定期大会を開催し、委任状を含め57人が参加。和田委員長は「みなさんの協力で大会が開催できた。駐車場維持協力金に反対したのは私だけ、意見が言えるのは組合だけ、了承されました。」

【伊予】定期大会開催。組合活動経験し 【伊】組合加入幸福度UPをめざそう



伊予市職労は7月9日、定期大会を開催し41人が参加。活動経過では、昨年9月全庁職場懇談会を実施し組合員の声を拾い上げた経過や県自治研集会が地元で開催され、パネルディスカッションでOB組合員も協力など報告されました。運動方針では久保委員長が「組合活動を通じて得られる経験は『フライングレス』で、仲間と代えがたい経験をし、対話を重視し『組合加入してよかった』と思える活動の実践を」と呼びかけ、「組合加入幸福度を上げる方針などが提起され全会一致で承認。閉会あいさつで木曾副委員長は「今日『Grow your happiness（組合加入幸福度）』を上げる運動が提起された。そう思える活動につなげよう」と語り大会を終えました。

【内子】定期大会開催。全員加入チカラに 【内】初任給改善など、要求前進さらに



内子町職は7月9日、定期大会を開催、役員・代議員など合わせて約64人が参加。はじめに井関委員長より「コロナ禍で組合員同士の交流ができなかったが、職場での課題をまとめ要求し交渉し、行部よりこの間の活動報告と方針提案・新役員等また、新人職員全員が組合へ加入したことも組合の提案があり、全ての議事が承認され、山中新執行委員長から「より良い職場を目指すためには、みなさん一人ひとりのチカラが必要ですよ」とあいさつし、団結ガンパロウで大会を締めました。



【宇和島病院】定期大会を畫面で決議。新採加入、 会計年度任用職員の夜勤など協議



宇和島病院労組は7月12日執行委員会を開催し8人が参加。同日の定期大会が畫面決議となり、事前配布・回収された議決書の結果が報告され賛成多数で次年度方針案と役員改選が確認されました。新採加入のとりくみは、少人数の組合説明会

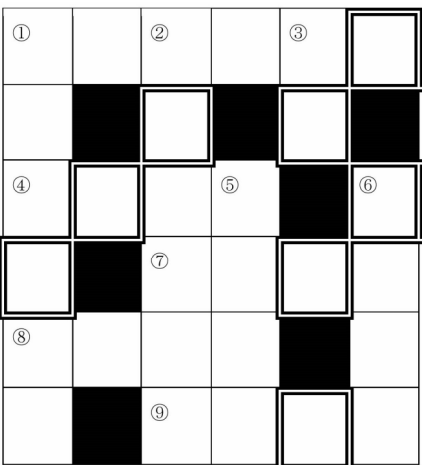
マス目を埋め、二重枠の8文字で、
実際よりもゆっくり…にして下さい。

【ヨコのカギ】

- ①（英語）先行上映。
日本では映画の初公開のこと
④軍人の制帽
⑦（英語）弱いこと。〇〇〇〇ポイント
⑧最近、65歳に引き上げの議論も
⑨米・麦・あわ・ひえ・豆・きびの農作物

【タテのカギ】

- ①〇〇〇〇〇〇⇔ショートステイ
②他家の食べ物盗む猫
③有〇〇弘行、豊臣秀〇〇
⑤瞬いて合図する。
鈴木早智子と相田翔子の2人組
⑥むりやり抑えつけること



出題者 堀川孝行

■533号のパズルの答えは「ベッシドウザン」（別子銅山）でした。正解は18通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

神野 好威（新居浜社協）
中島 三博（西条）
森 一義（今治）
貝崎美都志（松山）
井上 裕也（西予）

【応募方法】パズルの解答氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送り先】自治労連愛媛県本部パズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2（FAX、メールも可）1面題字下に記載
【締切り】9月27日【発表】537号（10月号）

おたより ありがとう

■コロナ禍で組合活動が減ってしま残念です。ワクチン接種が始まりました。我が家も打った人と打ってない人がいて気を遣います。早く今までのように過ごしていけたらいいなと思います。

（伊予・岡本）

■日本各地の豪雨災害は年々範囲を拡大しているような気がして、梅雨が終わる頃になると不安に

■533号のパズルの答えが「新居浜市にあった

■秋ジャガを9月位に植えるつもりで、畑を少しづつ耕しています。雑草が伸びるのが早くて困ります。

（今治一般・越智）

■オリンピック・パラリンピック、日本選手の奮闘を期待しています。

（今治・森）