

公務員「65歳定年制」へ改正法成立 今後、各自治体は条件整備(退職手当・給与等)へ

【国家公務員法・地方公務員法改正(定年引上げ)成立】

1. 国家公務員の定年引上げ(ポイント)

(1) 定年の段階的引き上げ

- 2023年度4月から2年ごとに定年を1歳ずつ引上げ、2031年度から65歳定年制へ
- 現行の60歳定年退職者の「再任用制度」は廃止(2030年度までは経過措置として「再任用制度」を存置)

(2) 役職定年制

- 管理監督職の職員は、60歳の誕生日を迎えた年度中に、管理監督職以外の官職へ異動させる。

(3) 60歳に達した職員の給与

- 60歳に達した以降の4月1日から、適用される俸給表の級・号俸に応じた額の7割とする。
(役職定年により降任・降給を伴う異動をした職員は、移動前の俸給月額7割水準)

(4) 60歳以後、定年前に退職した者の退職手当

- 60歳に達した日以降に定年前の退職を選択した場合、当分の間、「定年退職」として退職手当を算定。
- 俸給表の減額改定以外の理由で俸給月額が減額されたことがある場合には「ピーク時特例」を適用。

※60歳以後に退職した場合の「ピーク時特例」

減額前給与月額×減額日前日までの勤務期間に応じた支給率=A
退職時給与月額×(退職時までの勤務期間に応じた支給率-
減額日前日までの勤務期間に応じた支給率)=B

退職手当基本額=A+B(勤続35年の支給率上限到達は変わらず)

(5) 「定年前再任用短時間勤務制度」の導入

- 60歳に達した日以降、定年前の退職を選択した職員の希望により、短時間勤務の官職(65歳まで)に採用できる。

2. 地方公務員の定年引上げにともなう法および条例上の根拠整備

- | | | |
|-----------------|----------------------------------|----------|
| ① 定年引上げの時期と定年年齢 | … 「定年に関する条例」の改正が必要 | |
| ② 役職定年制 | … 「地方公務員法」の改正で制度創設 | ⇒6/4可決成立 |
| ③ 60歳に達した職員の給与 | … 「給与条例」の改正が必要 | |
| ④ 60歳以降退職の定年扱い | … 「退職手当条例」の改正が必要 | |
| ⑤ 退職手当の「ピーク時特例」 | … 現行「退職手当条例」に制定済み、記載なき場合は制度創設が必要 | |
| ⑥ 定年前再任用短時間勤務制度 | … 「地方公務員法」の改正で制度創設 | ⇒6/4可決成立 |



【県本部統一要求提出】 「コロナ・ワクチン接種対応 長時間労働是正 会計年度任用職員改善 など要請」

5月25・27日、県本部
は統一要求を提出、要請
(webでの要請含む)
を行いました。なおコロ

総務省が地方公務員のワクチン接種に関して通知

	医療従事者等に該当する者(注)	左表に該当しない者 (医療従事者等以外の地方公務員等)
サービスの取扱い	『職務』に関する取扱いで差し支えない(5月12日:総務省事務連絡)	常勤職員・非常勤職員を問わず、接種等に要する時間について「職務専念義務の免除」とできる(5月27日:総務省通知)
副反応(健康被害)が生じた場合の取扱い	基本的には、右表と同様の取扱い。ただし、重い副反応が生じた場合には公務災害補償の対象となります。参考)公務遂行性を認め、公務災害補償制度における取り扱いとする(4月22日:地方公務員災害補償基金事務連絡)	新型コロナワクチン接種に伴う副反応かどうかにかかわらず、職員に発熱等の風邪症状が見られる場合で、「勤務しないことがやむを得ない」と認められる場合には、一般職の国家公務員の取扱いを踏まえて、各地方公共団体においても常勤職員・非常勤職員を問わず、有給の特別休暇とする(5月12日:総務省通知)→この特別休暇とする取扱いに加え、常勤職員・非常勤職員を問わず、公務の運営に支障のない範囲内で「職務専念義務を免除」することについても、適切に対応いただきたい(5月27日:総務省通知)
職員への周知		今般の取扱いについては、適切な方法により、職員に広く周知いただきたい(5月12日:総務省通知)

(注)医療従事者等…新型コロナウイルス感染症患者(新型コロナウイルス感染症疑い患者を含む)に直接医療を提供する施設の医療従事者等(新型コロナウイルス感染症患者の搬送に携わる救急隊員等及び患者と接する業務を行う保健所職員等を含む)

ナ禍のため一部単組は6月に要請を実施します。
【文責:県本部】
【A市】時間管理はより適正な把握の方法が必要。特に管理職の時間管理が課題。昨年初めて全職員へハラスメントアンケートを実施。会計年度職員は職種も多く制度が複雑化し人事担当も悩んでいる。《組合》会計年度職員の期末手当(東予4市は年2・0月)は早急に引上げを。【B水道】ワクチン接種に人員が回っている。同時期に災害が発生したら対応できるのか不安がある。《組合》水道職場の人員増を。【C市】ワクチン接種後の副反応は総務省通知にもとづき特別休暇で対応。コロナ関係での業務増に各部から応援。《組合》男性の育休は積極的に推進を。【D市】コロナ関係業務で土日祝日に対応した場合は、一般職は時間外手当、管理職は特勤手当を支給。男性育休取得は毎年1人程度、取得者に新採研修で経験談を話してもらっている。新採募集年齢を33歳に引き上げた。【F市】初任給は国準拠。初任給より働く環境改善が大事と考えている。コロナ対応で特定部署は負担が増しており、体調不良訴える職員も出ている。管理職の長時間労働は課題、昇任意欲にも問題が出る。《組合》市全体としてコロナに立ち向かうための意思統一と体制確立を。【G市】初任給は今年度も引き上げた。高齢者ワクチン接種予約でのクレーム対応に時間とられた。再任用は希望どおり対応しフルタイムがほとんど。定年引上げでの新採の計画的採用が必要。出産に伴う休暇取得などが進んでおり、男性育休は徐々に増えると思う。【H町】初任給・賃金・ラスは県市に比べ低く優秀な人材確保へ検討する。長時間労働は非常に危険、改善にはマンパワー増しかない。女性活躍推進は子どもが少ない町の重要課題。会計年度職員はフルタイムを基本にし、雇止めなどはない。《組合》男性の育休取得、短期間取得も周知し取りやすい制度に。【I市】会計年度職員の意向調査し、財源は確保。基本雇止めはない。コロナ対応で応援職員を送り業務を平準化、ワクチン接種でも全庁挙げて応援職員を送った。職員のワクチン接種での休暇取得等通知は出す。感染防止対策として、時差出勤の勤務パターンを6種設定。再任用は希望すれば65歳までフル・短時間を選んでも働き続けられる。

【西予】「定期大会」の書面開催を決定 組合員純増、職場改善など報告



西予市職労は5月24日、執行委員会を開催し18人が出席。定期大会を控え、開催方法と日程について協議。慎重に判断すべきとの見解に至ったため、今年度も書面決議により実施することを決定。そのほか、夏季要求に関するスケジュール確認など

【宇和島病院】組合説明会や大会準備！ 組合加入へアイデア出しあい対応



宇和島病院労組は5月24日、執行委員会を開催し7人が参加。はじめに新採職員の組合加入状況について佐野委員長から「感染拡大により組合説明会の開催を見送り個別対応し加入してもらえてい

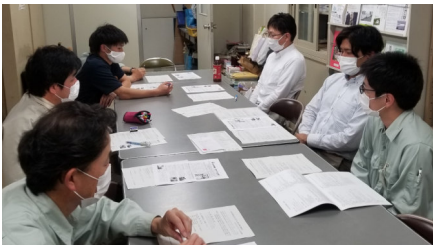
【久万高原】統一要求とあわせ単組要求提出 7月定期大会の開催を確認！



久万高原町職は5月19日、執行委員会を開催し4人が参加。経過報告のあと、課題では県本部統一要求の提出と年間組合活動日程表の作成について議論。統一要求時の町職参加対応とあわせて、

久万高原町職は5月19日、執行委員会を開催し4人が参加。経過報告のあと、課題では県本部統一要求の提出と年間組合活動日程表の作成について議論。統一要求時の町職参加対応とあわせて、

【今治水道】異動職員へも声かけ継続。時間外アンケート実施、独自要求提出検討



今治水道労組は5月19日、執行委員会を開催し8人が参加。県本部より、コロナ禍でも各単組で工夫し組織拡大が進んでいること、水道労組役員は未加入者に組合の必要性などを伝えて組合加入を呼びかけ、加入があったと報告。今後のとりくみでは、単組独自要求書提

【ココロ】定期大会準備、職場懇談会、 介護職場へのアプローチも相談

ココロユニオン（内子社協労組）は5月27日、三役会議を開催し5人が参加。定期大会に向けた打ち合わせを行い、コロナの状況により集まっていたものの開催も検討していたが、今年度も書面開催とする



一年延期の四国保育合研Webで開催 子どもが安心できる環境づくり



5月29日「四国保育団体合同研究集会（四国合研）」がwebで開催されました。四国合研は2年に1回開催しており、

5月29日「四国保育団体合同研究集会（四国合研）」がwebで開催されました。四国合研は2年に1回開催しており、

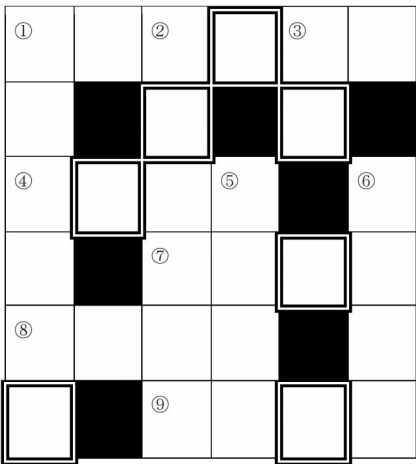
マス目を埋め、二重枠の7文字で、新居浜市にあった…にして下さい。

【ヨコのカギ】

- ①平成の大合併まで宇摩地域にあった村
- ④「連続ドラマ」の略。
- ⑦他人の説や行動に同調。「付和〇〇〇〇」
- ⑧人気があってもてはやされている人。〇〇〇〇の小説家
- ⑨人けのない寂しい山

【タテのカギ】

- ①白骨化したヒトの頭蓋骨を指す名称
- ②（英語）幸運・成功を祈る
- ③スズ〇〇、イモ〇〇、おじゃま〇〇
- ⑤1853年黒船・ペリー〇〇〇〇
- ⑥空を行く雲と流れる水。「〇〇〇〇流水」



出題者 堀川孝行

■531号のパズルの答えは「タンジユンメイカイ」（単純明快）でした。正解は11通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

長谷部美樹（今治）
源 琢哉（西予）
岡本 文英（伊予）
菊池奈緒子（西予）
山里敬一郎（西予）

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送り先】自治労連愛媛県本部パズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2（FAX、メールも可）1面題字下に記載

【締切り】7月27日【発表】535号（8月号）

おたより ありがとう

■早くも梅雨入りして体調管理が難しくなってきました。栄養のある食事ががんばって仕事をしたいです。

（伊予・岡本）

■5月中旬からの梅雨入りは想定外に早く、2カ月の長梅雨になる可能性もある。災害に対する備えはもうそろそろですが、できるだけ水防本部が立ち上げる事態にならない

■庭にトマトの苗を子どもと一緒に植えました。小学生になる娘は毎日のように水をやり、観察しては絵を描いたりしています。今から実がなるのが楽しみです。

（新居浜・筒井）

■このおたよりを書いてるのが5/15沖縄復帰記念日です。が、だから

■531号のクロスワードは夫婦で頭を悩ますほど難しかったです。

（西予・山里）

■新垣結衣ロスです。（西予・菊地）（今治・森）