

21春闘

格差是正と大幅賃上げ、公務公共の拡充でいのちと暮らしを守りきる社会の実現を

自治労連運動の《3つの原点》と循環型運動の実践で要求も組織も前進する春闘を！

- ◎『要求活動』⇒『要求活動』の基本は「職場の声を集め、学習し行動し、要求し交渉し、職場に返す」「組合をつくり・みんなが加入し・行動する」ことが『要求活動』です。
- ◎『職場づくり』⇒私たちは「自らの要求実現」と「地域の繁栄・住民の暮らし改善」を統一してめざします。『要求活動』が『職場づくり』につながってこそ、職場全体と住民の支持と共感が広がります。
- ◎『仲間づくり』⇒『要求活動』も『職場づくり』も1人よりも2人、少数より多数の『仲間づくり』が必要です。みんなで声や意見、活動費も出しあい支えあう『組織強化拡大』『共済加入』をめざします。
- ◎「職場の声」を集めた『単組要求書』を提出し、結果を「職場に返す」循環型運動
 - i 職場や組合員の見え「職場課題」「改善提案」「仕事の悩み」に耳を傾けよう
 - ii 出された「声」や「職場実態」を分析・議論し「単組要求書」提出で理事者に伝えよう
 - iii 要求に基づく交渉実施と、結果をスピーディに職場に伝え次の要求につなげる循環を



《県本部統一要求提出》

1月25～28日、県本部は全県単組で統一要求を提出し要請しました。【文責：県本部】

【A市】感染対策の一環として時差出勤をスタートしテレワーク利用も呼びかけている。【B市】職員感染時を想定しBCP（事業継続計画）を設定済。持病がある人にはテレワークを推奨している。【C市】新採職員の理職が試行したが課題がある。採用では資格職など採用できた。女性の管理職登用率が以前と比べ落ちてきている。【H市】本庁・支所ともにWiFi環境を整え、ノートPC1人1台も完了。テレワーク等はルール作りが重要と準備を進めている。会計年度職員は初年度であり改善していきたい。今年度原則パート任用だがフルに切り替えるところもでている。【I市】新採募集も順調に応募がありかなりの競争率を維持できている。【J市】会計年度職員の一時金引き下げは、できれば実施したくないが、条例改正してまでとはならなかった。

【K市】正規・非正規ともインフルエンザなどは出勤停止なので特別休暇として取り扱う。コロナ関係で発熱などの症状があり、出勤停止とする場合も特別休暇（有給休暇）で対応。【L市】男性の育児取得率は、R元年度18・6%。取得期間はそれぞれ違うが取得率は増えている。【M市】子の看護休暇の対象年齢引き上げは、引き続き検討。【N市】職場でのコロナ感染防止対策徹底が必要。子の看護休暇は「小学校就学前まで」だが、「中学校就学前まで」の自治体が多く今後検討する。再任用は現在職場からの要望なく、制度運用していないが今後検討。【O事業団】前回の統一要求でのインフルエンザ予防接種への補助要求について検討し補助を決定した。【P清掃】コロナ対策として、会社の全車両に消毒液を常備。【Q保育園】保育士確保に苦勞、募集しているが応募が少ない。市内の保育園でも、保育士確保できず乳児受け入れができない所もある。

2021春闘



給与・運用改善、テレワーク、会計年度職員改善、人材確保、感染時対応、育休・時短勤務など要請

1月25～28日、県本部は全県単組で統一要求を提出し要請しました。【文責：県本部】

【A市】感染対策の一環として時差出勤をスタートしテレワーク利用も呼びかけている。【B市】職員感染時を想定しBCP（事業継続計画）を設定済。持病がある人にはテレワークを推奨している。【C市】新採職員の理職が試行したが課題がある。採用では資格職など採用できた。女性の管理職登用率が以前と比べ落ちてきている。【H市】本庁・支所ともにWiFi環境を整え、ノートPC1人1台も完了。テレワーク等はルール作りが重要と準備を進めている。会計年度職員は初年度であり改善していきたい。今年度原則パート任用だがフルに切り替えるところもでている。【I市】新採募集も順調に応募がありかなりの競争率を維持できている。【J市】会計年度職員の一時金引き下げは、できれば実施したくないが、条例改正してまでとはならなかった。

【K市】正規・非正規ともインフルエンザなどは出勤停止なので特別休暇として取り扱う。コロナ関係で発熱などの症状があり、出勤停止とする場合も特別休暇（有給休暇）で対応。【L市】男性の育児取得率は、R元年度18・6%。取得期間はそれぞれ違うが取得率は増えている。【M市】子の看護休暇の対象年齢引き上げは、引き続き検討。【N市】職場でのコロナ感染防止対策徹底が必要。子の看護休暇は「小学校就学前まで」だが、「中学校就学前まで」の自治体が多く今後検討する。再任用は現在職場からの要望なく、制度運用していないが今後検討。【O事業団】前回の統一要求でのインフルエンザ予防接種への補助要求について検討し補助を決定した。【P清掃】コロナ対策として、会社の全車両に消毒液を常備。【Q保育園】保育士確保に苦勞、募集しているが応募が少ない。市内の保育園でも、保育士確保できず乳児受け入れができない所もある。



第529号

発行所
自治労連愛媛県本部
愛媛県松山市1丁目10-3
電話(089)931-7314
FAX(089)931-1649
jphlm@stage.ocn.ne.jp
発行人 高尾 洋平
編集人 丸尾 正

(本誌の印刷・発行費は) 各自治体負担です。

日程

【2月】

- 15 愛媛労連キャラバン (~3/1)
- 20 青年部幹事会 女性部幹事会
- 21 自治体で働く保育労働者のWeb全国集会・全体会
- 27 自治労連青年・女性ステップセミナー (web併用)
- 28 自治体で働く保育労働者のWeb全国集会・分科会

【3月】

- 3 四国総行動 (高松)
- 4 自治労連全国代表者会議
- 5 中央行動
- 6 国際女性デー愛媛集会
- 7 自治体病院交流Web集会
- 10 春闘集中回答日
- 11 全国いつせい行動日 福島原発事故10年目集会・デモ (松山)
- 13 県本部拡大執行委員会 公衆衛生全国交流集会 (web~14) 伊方原発いらぬ3・13 愛媛集会 (共済会館)

【自治体非正規全国交流集会】



2月6日、「第29回自治体非正規・公共関係労働者全国交流集会」がwebで開催され、愛媛から5人が参加。本来なら松山市で2日間の開催予定でしたが、コロナ禍によりweb1日開催となりました。集会では、記念講演「郵政労契法20条」と組織拡大について報告があり、愛媛からは大洲市職・門多委員長が現在交渉中の「会計年度任用職員の退職手当改善めざすとくみ」について特別報告を行いました。門多委員長は「退職手当支給は、大洲市で嘱託職員として10年以上勤務した期間も通算しての支給を要求しているが、理事

者回答は会計年度任用職員での勤務期間で手当支給された。回答を受け、「退職手当の支給は嘱託の期間は通算できないのか？」と疑問を持ち、県市町総合事務組合「退職手当条例」を確認、「嘱託職員の勤務期間も退職手当の支給対象」であることや「嘱託職員から会計年度任用職員へ任用根拠が変わっても、退職手当計算上の勤務期間は中断されない」など、要求実現に向け当局回答を分析し、要求に確信を持つこと。要求と組織拡大を一体に組合活動を続ける大切さを話しました。

WEBで非正規全国交流集会を開催 大洲市職から要求活動を「特別報告」



1月29日、新居浜市職労は、遅れていた「20年度新採職員歓迎会」を実施。新型コロナウイルス対策により、対象は本庁職員のみ、会食なしで行われ、新採職員11人、先輩30人が参加しました。開会にあたり、藤田執行委員長が「皆さんもすでに、職場で賃金や労働条件について触れてきたと思います。新居浜市職労は過去からの先輩職員の努力で今の労働条件を築き上げてきました。その歴史と伝統を守り、一緒に頑張っていきたいと思います」とあいさつを述べました。

つ。続いて、新採の自己紹介で、氏名・配属・趣味や今年の抱負などが述べられました。クライマックスは、景品抽選会(例年の新採歓迎会では大ピンゴ大会)で、最後のニンテンドースイッチの抽選では大いに盛り上がりました。最後に越智書記長が「来年度はぜひこれまでのような新採歓迎会を実施できることを願っています。その時は、来年度新採と合同で皆さんを招待したいと思っています」と締めくくりに、歓迎会を終了しました。

【新居浜】お待たせ！「新採歓迎会」開催 先輩が組合の歴史と伝統伝え歓迎

【西条】「組合の魅力伝えて加入を」 執行委員へ協力を要請



西条市職労は1月13日、執行委員会を開催し21人が参加。山内委員長から「要求の元となる職場課題について積極的に発言してほしい」とあいさつ。36協定締結の進捗状況について「締結が必要な職場が180カ所のうち6カ所は過半数組合員がい

【今治水道】年度末要求へ意見交換 テキスト使い基礎学習



今治水道労組は1月20日、執行委員会を開催し7人が参加。最初に愛媛県市町村共済組合・職員側議員の三谷さんが、新任議員研修会を「来年度から会計年度任用職員が共済組合員となるため、給付事業見直しなど検討されている」など報告。次に『ここから始める組合活動』を読みあわせ

【伊予】春闘にむけ単組要求書を作成 初夢☆大抽選会☆を実施!



伊予市職労は1月21日、執行委員会を開催し、14人が参加。春季要求及び団体交渉に向けての要求書作成について協議。「機構改革等の難しい言葉をやめて、部署や施設の統廃合にする方が分かりやすいのでは？」など、すべての組合員が理解しやすい表現を心がけるな

【津島吉田】厳しいコロナ対応の現状を報告 病院・施設の状況課題を情報交流



津島吉田病院局労組は1月26日、執行委員会を開催し13人が参加。高橋副委員長がコロナの現状について「コロナ患者の受け入れが愛媛でも厳しい状態。ホテルの療養施設に空きがあっても、理由はわからないがなかなか受け入れてくれない」と報告。職場報告では「津島病院」ある看護師

格差なくし、8時間労働で暮らせる公正な社会へ転換を



1月30日、愛媛労連は第33回中央委員会を開催。ウェブ含む46人が参加（自治労連15人）。経過報告の後、方針提案では、公正な社会への転換をめざして「組織強化・拡大」へ労組の「姿・魅力・力」を伝える対話、助け合いを伝える対話、賃金要求、春闘アンケート・署名・キャラバン行



《1/22核兵器禁止条約発効》

「日本政府も条約に批准を」 条約発効に合わせ街頭宣伝

1月22日に核兵器禁止条約が発効したことを受け、23日松山市駅前で行われた。日本政府に条約への参加・批准を求める署名・宣伝行動が行われました。県原爆被害者の会が呼びかけ、県原水禁・原水協、労働組合や市民など、40人超が集まりました。

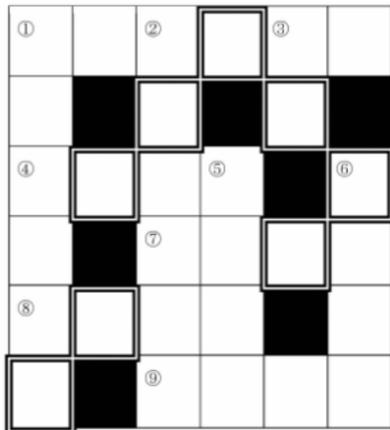
マス目を埋め、二重枠の8文字で、2〜3月に手続きすることにして下さい。

【ヨコのカギ】

- ①四字熟語。何事にも「はいはい」従うさま
- ④海水以外の、地球上にある水の総称
- ⑦皮膚に小さい吹き出物が出ること。突発性〇〇〇〇
- ⑧ツイッターで自ら投稿すること
- ⑨気分が明るくはずんでいる。〇〇〇〇気分

【タテのカギ】

- ①秋田県の名産の大根を燻した漬物
- ②舞踏場。特に、客に社交ダンスをさせる有料の施設
- ③〇〇男、〇〇政宗
- ⑤1000キログラム=〇〇〇〇
- ⑥四字熟語。困難にあい苦しみ悩む。〇〇〇〇辛苦



出題者 堀川孝行

■527号のバズルの答えは「キメツノヤイバ」（鬼滅の刃）でした。正解は10通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

- 頼木 美和（西条）
- 水元美恵子（伊予）
- 山里敬一郎（西予）
- 柳川 学（宇和島）
- 井上 裕也（西予）

【応募方法】バズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送り先】自治労連愛媛県本部バズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2 (FAX、メールも可) 1面題字下に記載

おたより ありがとう

■発熱はおろか風邪もひけない！って思うと生活が規則正しくなりました。（今治・白石）

■1月に健診がありました。その結果が1月の末に出ました。もちろん「コロナ太り」でした。（伊予・水元）

■年度末が近付き、学生時代からの数少ない友人の転勤が決まりました。栄転なのでうれしい話な

■「鬼滅の刃」連載終了後も凄く人気ですね。小五の娘もブームに乗って、遂に読み始めました。感想は「全集中して読んで、意外と笑えた」とのこと。（伊予・岡本）

■いつも他市町の活動の様子などを読ませていただいています。ありがとうございます。（西予・渡邊）

■キメツ、見てないのでわかりません。おもしろいのでしょうか？（宇和島・岡崎）

■我が家族も「鬼滅の刃」にハマっています。映画、単行本など楽しんでいて家族団らんのいいネタになっています。（伊予・岡本）