

# ○人事院勧告で6年連続の「本俸」「一時金」引き上げ改善 ◆全ての職員の賃上げを。住居手当は地方の実態にあったものに 人事院勧告⇒県勧告⇒全県の秋季年末要求・交渉で改善を

8月7日人事院は「本俸・一時金を引き上げ」を勧告し、6年連続の改善となりました。公務・民間ともに進めた春闘を起点とする賃上げサイクルが定着した結果となったものの、10月消費増税もあり、その水準は生活改善には不十分です。

引き上げは初任給をはじめ、30歳代半ばまでの号俸のみの改善であり、それを超える号俸は再任用職員を含めて改定が見送られ、中高年層は改善されない勧告となっています。また、住居手当の見直しが勧告され、特に地方では家賃5万9千円を下回る場合に2千円までの額で引き下げとなり、家賃が低い地方では手当減の比率が高く、多くの職員が改悪となります。

10月の県人事委員会勧告へ向けたとりくみ、秋季年末要求で組合員の声と要求をもとにした交渉を行い、すべての職員の改善、さまざまな要求を前進させましょう！

## 《今後の日程》

- 9/5 (木) 県市長会長〔新居浜市長〕要請
- 18 (水) 県人事委員会要請〔人事委員会勧告・会計年度職員制度〕・『署名』提出
- 下旬 県町村会長〔内子町長〕要請・町村評定期総会
- 10/上旬 県本部「秋季年末・統一要求書」提出（東予・中予・南予・公共事業所）  
愛媛県人事委員会勧告
- 12 (土) 第3回拡大執行委員会・単組代表者会「県勧告のポイント・単組交渉準備交流」
- 11/下旬 県市町振興課要請



第512号

発行所  
自治労連愛媛県本部  
〒790-0001 新居浜市  
中山1-1-1  
TEL: 089-931-7314  
FAX: 089-931-1649  
johim@laba.or.jp  
発行人 高尾 洋  
編集人 丸尾 洋

## 日 程

- 【9月】
  - 21 県本部現業評幹事会・四国ブロック現業評世話人会
  - 22 愛媛労連・JAえひめ南みかんボランティア(吉田)
  - 29 県本部女性部幹事会
  - 30 南予総支部代表者会議
- 【10月】
  - 1 愛媛自治体退職者の会 総会・懇親会(共済会館)
  - 5 県本部医療介護評幹事会
  - 12 県本部第3回拡大執行委員会・単組代表者会議・全国野球大会現地実行委員会
  - 17 自治労連全国野球大会(松山～19、予備日20日)
  - 19 自治体にはたらく女性のつどい(横浜～20)
  - 21 自治体病院・介護施設要請(宇和島)
  - 25 自治体病院・介護施設要請(西予・大洲)
  - 自治労連共済実務研修会(北九州～26)
  - 27 県本部保育部会幹事会
  - 31 今治市職定期大会



【保育部会】  
「負担軽減、保育士不足、無償化」等  
県本部保育部会は8月23日、今年で10回目となる「県子育て支援課との懇談」を実施し7単組10人が参加。(以下「見解要約」文責県本部) ①保育園への監査項目「県」今年度は大きな変更はないと思う。36協定の締結確認の項目は以前からある。②保育士の負担軽減・書類簡素化「県」H28年度より保育士の負担軽減に向けた各市町のとりくみ結果を持ち寄り共有・協議する場を設けている。

【非正規公共】  
「働き方改革」を知って生かし、  
仲間を増やし、職場を変えよう  
非正規公共は9月1日「定期総会&学習交流集会」を今治で開催し、12単組20人が参加。総会後の交流集会では、県本部高尾委員長を講師に「『働き方改革』を活かしたよりよい職場づくり」のテーマでクイズに答えながら考える『参加型学習会』を実施。『働き方改革』の中心に沿って「労働時間」「36協定」「有給休暇」などのクイズに、グループごとに「〇×」で回答し「理由」も出しあい「答えあわせ」で楽しく学び交流する学習となりました。参加者からは「意外と知らない

の援助、就職支援など県も全力をあげている。参加者から「県の監査項目で36協定締結の有無があるのに、これまで指摘されていない」「保育無償化は、国の決定から実施までが急で保護者の理解が進んでいない」「10月制度開始で、今後給食費無償化、保育士確保な

ことが多くて正解が少なかった」「チーム対抗クイズ形式で行う学習会はおもしろい」「普段は当たり前前に使っている年休も細かい法律に基づいた付与日数・取得方法・単位があるかわかった」などの感想がありました。



## 《自治労連本部大会》

### 憲法をいかし、住民生活と職場・雇用・労働条件を守り改善しよう

8月24～27日、東京都内での自治労連「全国大会」に愛媛県本部から17単組37人が参加。「第41回定期大会」では、横田さん(宇和島市職)が大会議長となり、宇和島病院労組・佐野副執行委員長と西条市職労・山内執行委員長が討論に参加。佐野「職場アンケート・残業実態調査で職場訪問にとりくみ、組合への加

入もあった。36協定での残業上限時間を短縮させた、山内「組合員の声から『治療と仕事の両立支援』の要求課題にとりくんでいる。新採加入を工夫し、若手の加入を前進させ、単組活性化にとりくむ」など発言。24日の部評「定期総会」にも愛媛県本部単組から参加し、発言や活動交流を行いました。



## 《バレーボール大会》



9月1日、県本部「女子バレーボール大会」(今治市波方体育館)を開催。新居浜市職労と今治市職の対戦で、実力伯仲のなか、新居浜チームが接戦で2セット連取(21・17・21・19)し、自治労連全国バレーボール大会(11/7～9高知県)出場を決めました。毎年組合員による手づくり大会ですが、今回主審・副審・線審など新居浜・今治の男子チームに多数ご協力いただきました。

## ともに新居浜チームが全国大会へ



## 《四国ブロック野球大会》

新居浜市	0	0	0	4	0	0	4
大月町	0	0	0	1	1	0	3

8月3日、四国ブロック「野球大会」を四万十スタジアム(四万十市)で開催し、愛媛代表・新居浜市職労チームと高知代表・大月町職労チームが対戦。大月が先制し、新居浜が逆転。大月が追う展開となりましたが、新居浜が1点差で逃げ切りました。地元愛媛県松山市で開催の「自治労連第31回スポーツ大会・軟式野球」に、県大会優勝の西条市職労チームが《開催県愛媛代表》として、新居浜市職労チームが《四国ブロック代表》として出場します。応援をお願いします。

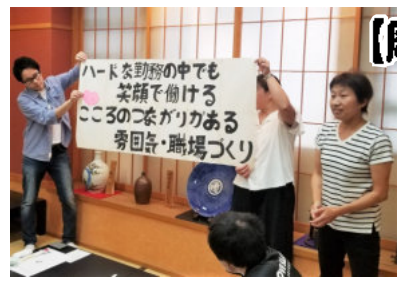


**【新居浜社協】**  
「介護処遇改善加算」新制度学習  
「組合として何をすべきか」話し合い

新居浜社協労組は8月19・21日の2日間、10月スタートの「介護職員の特定処遇改善加算の学習会」を開催し、組合員や施設管理者などのべ36人が参加。講師の高尾県本部委員長が「新制度では職員を3グループに分け、それぞれで改善額の割合に制約がある。グループ分けや具体的な配分額など、事業所の裁量の部分は組合として要求すべき

安全・安心を守る現業職場・職員の重要性・必要性。「今日の情勢にふさわしく、現業の仕事に新たなニーズが生まれてくる」と話し合った。「会計年度任用職員制度」では、全国の動きを紹介しつつ、組合に正規・非正規が加入し一体でとりくむことなどを強調。学習会のあと、スイーツを味わいながら、四国各県の状況を交流しました。

**【周桑病院】**  
利用者のために協力しよう職場  
安心して働ける職場にしよう！



周桑病院労組は7月26日、「定期大会」を開催し28人（うち新採職員8人）が参加。豊田委員長が手作りの横断幕「ハードな勤務の中でも笑顔で働ける職場にしよう！」を掲げ「組合は職員

が働きやすい環境をめざしている」と伝え、新採職員の組合加入を訴えました。経過報告・決算報告のあと、運動方針案では「みんなの声と運動で職場を良くしていこう」と提案。役員改選では豊田委員長が退任し、佐伯新委員長があいさつ。終了後は「交流会」で楽しいひとときを過ごしました。



**【現業評】**  
住民の安全安心をメンバーで直接  
支える仕事！団結して要求前進を

8月3日、四国ブロック「現業夏季学習交流集会」（愛媛）に35人が参加。学習では、講師の久保貴裕さん（自治労連本部中執）が「憲法をいかに、住民のために、自分のために、働き続けられる現業職場をつくらう」のテーマで講演。住民の

安全・安心を守る現業職場・職員の重要性・必要性。「今日の情勢にふさわしく、現業の仕事に新たなニーズが生まれてくる」と話し合った。「会計年度任用職員制度」では、全国の動きを紹介しつつ、組合に正規・非正規が加入し一体でとりくむことなどを強調。学習会のあと、スイーツを味わいながら、四国各県の状況を交流しました。



**【愛媛労連】**  
県内の労働者の雇用と生活改善を  
最賃引上げ！長時間労働なくそう

9月7日、愛媛労連「第31回定期大会」に65人が参加。「すべての労働者を視野に組織拡大と要求の前進を！8時間働いて普通に暮らせる社会の実現を」などのスローガンで、1年間の活動総括と運動方針など参加者の発言と討論を受け、確認・採択されました。自治労連からは16単組26人

が参加し、西予市職員の峰平さんが大会議長を務め、討論では4人が発言。西条市職・山内委員長、県本部・堀川書記次長、今治市職・佐々木委員長、津島市職・若藤委員長、青年部活動「10月県人事委員会勧告へのとりくみ」（会計年度任用職員制度での処遇改善）、「地域医療と自治体病院を守る運動をすすめる地域医療の拠点として病院を守るとりくみ」などを発言しました。

**【宇和島病院】**  
家族も一緒に「ぶどう狩り」  
甘さと安さに大満足！

宇和島病院労組は8月24日、女性部企画「ぶどう狩り」を開催し52人が参加。バス2台で大洲へ出発。雨模様で天気が心配されましたが、日頃の行いか、「バーベキュー＆ぶどう狩り」の間は傘要らず！夏休み最後の親子で参加できる企画は女性部ならではの「子どもた

ちも大喜び。取ったぶどうは食べ切りで、子ども連れのお母さんが食べるのに大変な様子も。どのぶどうも美味しく、「お土産ぶどう」を購入した家族から「帰りに寄った道の駅より安かった」の声もあり、お得で美味しいぶどう狩りに大満足。「来年は『シャインマスカット』がいいね」の声もあり、女性部に期待が集中しました。



カッターが「いいね」の声もあり、女性部に期待が集中しました。

**【新居浜】**  
「元気に働ける市役所づくり」  
「家族も一緒にぶどう狩り」

新居浜市職労は8月21日、組合員の交流企画として「西条アサヒビール園ツアー」を開催し、組合員・家族49人が参加。「家族含めた交流会で、『元気にみんなと一緒に働ける市役所づくり』へおいに語りあおう」との声かけのもと始まった

企画で、年齢や職場の垣根を飛び越え、仕事やプライベートの話をしながらジンギスカンやビールを堪能。最後に帆谷委員長が「来月から職場会が始まります。ぜひ多数参加いただき、よりよい職場づくりへみなさんの声を聞かせてください」と



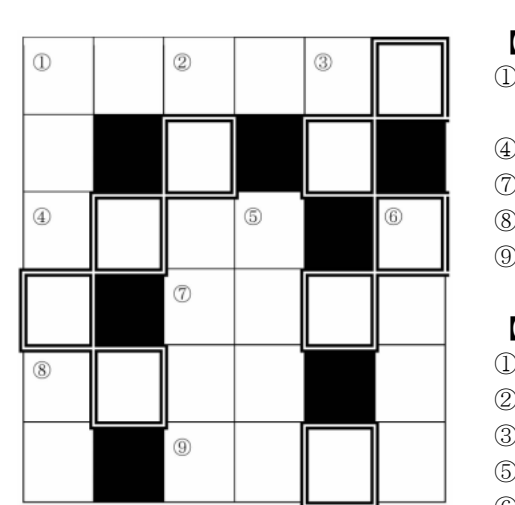
あいさつし、参加者の心をひとつにしました。

**おたより  
ありがとう**

と書いても子どもたちの笑顔がたまらないですね。（四国中央・笹本）

■ラジオ体操で一日が始まり、午前中は宿題の夏休み帳、午後からセミ捕り、川遊び、そして昼寝、夕立で目を覚まして夕食。昭和の夏休みです。なつかしいですね。（松山・友近）

■2020年1月、次女に赤ちゃんが産まれます。私たちにとっては3人目の孫です。元気に産まれてくることを願って待っています。（西予・井上）



出題者 堀川孝行

**【ヨコのカギ】**  
①ボクシングでミドル級よりも軽く ウェルター級よりも重い階級  
④軍隊の捕虜をこう呼ぶことも  
⑦同じ列。〇〇〇〇に扱う  
⑧質入れた品物を請け出すこと  
⑨寝るとき用いる台。ベッド。〇〇〇〇車

**【タテのカギ】**  
①クッキー名。「猫の舌」の意  
②隣り合っている関係。〇〇〇〇〇〇〇〇の席  
③フランスの作曲家〇〇ユッシー  
⑤必要な条件  
⑥〇〇〇〇ちっちゃい

■510号のパズルの答えは「チユウシヨウキギョウ」（中々企業）でした。正解は6通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

杉 まき子（西条）  
友近 寅男（松山）  
小林 弘樹（津島市）  
菊池奈緒子（西予）  
貝崎美都志（松山）

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

■私の職場は主に小学生が遊びに来る施設ですが、いよいよ夏休みも終わります。今年も毎日のお弁当作りを頑張った夏でした。（西条・青野）

■今年の夏は大きな台風が来たにも関わらず、浸水や決壊などの被害を免れたことに胸をなでおろしています。今後も油断せず備えていきたいと思

■今回のクロスワードの答えはとも難しかったです。大の大人が5人して何とか絞りました。（西予・井上）