

# 《人事院勧告》本俸平均387円・一時金0.05月改善 ◎「本俸・一時金ともに6年連続の引き上げ」を勧告 ◎ 非常勤職員の休暇について「夏季休暇」を新設

■ 8/7(水) 人事院は国会と内閣に対し、官民較差0.09%・387円にもとづく国家公務員の本俸(月例給)引上げ、一時金(ボーナス)支給月数改善などの「勧告」を行いました。2014年度(較差1,090円)、2015年度(較差1,469円)、2016年度(較差708円)、2017年度(較差631円)、2018年度(較差655円)に続き、本俸・一時金とも《6年連続の引き上げ勧告》となりました。

- 1) 官民較差(民間と公務員の給与較差) 0.09%・387円を埋めるため給料表水準を引上げ。
- 2) 本俸…大卒初任給を1,500円、高卒初任給を2,000円引上げ。30歳台半ばまでの職員が在職する本俸を改定。《平均改定率0.1%》
- 3) 一時金…民間4.51月分・公務4.45月分→0.05月分引上げ、年間4.50月分に改善。〔今年度〕12月勤勉手当が+0.05月〔来年度以降〕6月一時金と12月一時金の支給月数を均等に。



## 《公務員人事管理に関する報告》の骨子(以下抜粋)

- 1) 人材の確保…多様な有為の人材を確保するため、各府省等と連携しつつ、受験層に応じた施策を展開。
- 2) 勤務時間等に関する取り組み…①本年4月から、超過勤務命令の上限等を設定。制度の運用状況を把握し、必要に応じて各府省を指導。関係機関と連携しつつ、長時間労働の是正に関する取り組みを支援。  
②仕事と家庭の両立支援制度の周知。不妊治療を受けやすい職場環境の醸成。  
③心の健康づくりの推進。過労死等防止対策の推進。
- 3) 非常勤職員の適切な処遇の確保…休暇について、民間の状況等を踏まえ、夏季休暇を新設。

◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《保育士・時間管理》  
◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現



◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《業務負担軽減》  
◇保育士の業務負担軽減



◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《会計年度任用職員》  
◇人事課に対し早く制度設計をと伝えていく。現場の保育士に早く伝える必要があり、退職も視野に次の仕事を探している人もいます。◇会計年度任用職員制度の導入で人員確保・待遇改善につながるようにしたい。とくに保育士は人が足りていない。他市町の様子も見ていく。正規保育士も計画的に採用していく。

■今回の職場状況・改善要望を、8/23県子育て支援課要請につなげます。

◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《業務負担軽減》  
◇保育士の業務負担軽減

◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《会計年度任用職員》  
◇人事課に対し早く制度設計をと伝えていく。現場の保育士に早く伝える必要があり、退職も視野に次の仕事を探している人もいます。◇会計年度任用職員制度の導入で人員確保・待遇改善につながるようにしたい。とくに保育士は人が足りていない。他市町の様子も見ていく。正規保育士も計画的に採用していく。

◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《業務負担軽減》  
◇保育士の業務負担軽減

◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《会計年度任用職員》  
◇人事課に対し早く制度設計をと伝えていく。現場の保育士に早く伝える必要があり、退職も視野に次の仕事を探している人もいます。◇会計年度任用職員制度の導入で人員確保・待遇改善につながるようにしたい。とくに保育士は人が足りていない。他市町の様子も見ていく。正規保育士も計画的に採用していく。

◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《業務負担軽減》  
◇保育士の業務負担軽減

◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現  
《会計年度任用職員》  
◇人事課に対し早く制度設計をと伝えていく。現場の保育士に早く伝える必要があり、退職も視野に次の仕事を探している人もいます。◇会計年度任用職員制度の導入で人員確保・待遇改善につながるようにしたい。とくに保育士は人が足りていない。他市町の様子も見ていく。正規保育士も計画的に採用していく。



第511号

発行所  
自治労連愛媛県本部  
〒790-0811 愛媛県松山市  
番町1-10-3  
電話 079-931-7814  
FAX 079-931-1849  
E-mail: jorin@age.or.jp  
代表人 高尾 洋  
編集人 丸尾 洋

(この誌の発行に際しては、  
あらかじめご了承ください)

## 日 程

- 【8月】
- 23 県本部保育部会幹事会  
県子育て支援課要請懇談
- 24 自治労連全国大会事前会議(東京)
- 25 自治労連全国大会(東京~27)
- 31 県本部青年部幹事会
- 【9月】
- 1 非正規公共全県交流集会・非正規公共評議会・県自治体一般定期大会(今治)
- 7 愛媛労働定期大会(コメン)
- 14 県本部第1回拡大執行委員会・単組代表者会議  
中子総支部定期総会  
東子総支部定期総会
- 21 県本部現業評幹事会  
四国ブロック現業評世話人会(松山)
- 29 県本部女性部幹事会
- 【10月】
- 12 県本部第3回拡大執行委員会・単組代表者会議
- 17 自治労連全国野球大会(松山~19)

## 【保育部会】 各市町の保育担当者懇談し、負担軽減、 保育無償化、人員確保など要望伝える

県本部保育部会は8年目となる「市町保育担当課訪問」を7月30日〜8月1日に東・中・南予で実施し、担当課より次のコメントがありました。  
(コメント要約・抜粋)  
《保育無償化》  
◇無償化は、保護者にとつて良いこと。市でも関連条例・法令を整備対応中。保育士が足りない中、無償化により現場に負担がかからないか不安がある。10月実施というのは拙速、時期をずらすなどすればより丁寧な対応ができたと思う。◇給食費の実費徴収は、国の指針に基づき月4500円を予定。喫食数に応じての徴収も検討。事務の負担増を懸念。食育も大事にしている。給食の質を下げないようにしたい。◇私立保育園からも「給食費の無償化」要望があり、市として「子育て・食育」などの観点から、独自補助を検討したが残念ながら実施に至っていない。  
《人員・時間管理》  
◇保育士不足が深刻化、正規の応募が少ない。現場は限られた人数・予算で頑張っている。「人」の質向上を進めていきたい。◇再就職支援や潜在保育士の掘り起こしも喫緊の課題。◇管理職に職員の勤務時間の把握を周知徹底した。◇36協定の締結は必要と認識し進めている。◇保育職場で全職員対象アンケート実施。「時間外の仕事が多い(持ち帰り含む)」が一番多かったため、時間外に絞ったアンケートを再度実施の予定。実態調査と並行し保育所の全ての職員と面談し、改善策について意見を集めたい。  
《業務負担軽減》  
◇保育士の業務負担軽減

## 【新居浜】 「全職員の合意で働きやすい職場を」 婦人部年代別懇談会を積み重ね

新居浜市職労は、6月18日から毎年恒例の「婦人部年代別懇談会」を実施し、7月11日までに役員も含めて105人が参加しました。テレビドラマ『わたし、定時で帰ります。』が放映されている時期だったので話題となり、「残業問題」を切り口として、単なる制度改革ではなく「働く人々の意識改革」も社会人の持つべき「ワークライフバランス」について描か



り、「楽しかった、また参加したい」などの声もありました。若者を中心に職種を超えて楽しく交流しました。企画案内の『組合情報』を職場配布後、「以前脱退したが再加入しピアガーデンに参加したい」と組合へ電話があり、加入・参加もありました。事前準備・当日進行の青年部幹事から「次に企画するイベントがもっと楽しくなるようにしたい」との声もありました。  
■7月23日には女性部恒例『牛鬼まつり』の「ゆかた着付け」を実施し、家族を含め8人が参加。みなさん「うわま音頭踊り」出場のため、限られ

た時間で髪の毛のセットと着付けを分担して行いました。「組合で着付けしてくれと聞いて来たら綺麗に出来ました」と感謝の言葉もあり、みなさん満足顔で出かけました。昨年は豪雨災害で「まつり」が中止になったため、2年ぶりの「ゆかた着付け」。「来年も何事もなく『牛鬼まつり』があるといいね」と話しあいました。

## 【宇和島病院】 前年の3倍で「新組合員歓迎会」開催 2年ぶりに『牛鬼まつり』ゆかた着付け



市立宇和島病院労組は7月12日、ピアガーデンの梅雨の晴れ間に、恒例の「青年部主催・新組合員歓迎会」を開催し60人(うち新採12人)が参加。今年は青年部幹事が積極的に呼びかけたこともあり、前年3倍の参加に。山村青年副部長の元気な乾杯の音頭で始まり、「楽しかった、また参加したい」などの声もありました。若者を中心に職種を超えて楽しく交流しました。企画案内の『組合情報』を職場配布後、「以前脱退したが再加入しピアガーデンに参加したい」と組合へ電話があり、加入・参加もありました。事前準備・当日進行の青年部幹事から「次に企画するイベントがもっと楽しくなるようにしたい」との声もありました。  
■7月23日には女性部恒例『牛鬼まつり』の「ゆかた着付け」を実施し、家族を含め8人が参加。みなさん「うわま音頭踊り」出場のため、限られ

### 【伊予】定期大会「若い世代の参加すめ みんなの思いを汲んで活動しよう」

伊予市職労は7月5日「定期大会」を開催し42人が参加。活動経過・決算を報告し、「みんなの思いを汲んで進めた組合であるために、要求・職場・仲間づくりの大切さを確認し、組合員が一致団結し安心して働ける職場づくり」など運動方針を提案。討論をうけて確認し、新役員がいさ



つしました。大会後同会場で懇親会を行いました。

### 【内子】定期大会「新役員に若手起用。みんなで職場改善を！」

内子町職は7月5日「定期大会」を『道の駅から』で開催し54人が参加。懇親会を同会場としたため例年より多い参加がありました。2年間務めた竹内委員長が「若手に声をかけて新役員の手がかりが若くなった。職



### 【久万高原】総会開催「青年交流企画など 活性化と役員の世代交代を」

久万高原町職は7月24日「定期総会」を52人（委任状含む）で開催。和田委員長（愛媛県市町村共済組合・職員側代表理事）が「市町村職員共済組合から各職員のマイナンバーカード作成が指示されているが、本来各職員の判断で行うもの。共済組合と対応を相談する必要はある」などあいさつ。経過報告、活動方針・予算提案の後、討論



で「上司から仕事のオンオフを意識して...と言われているが、業務が多すぎて切り替えてできない」「たまった仕事を土日出勤で処理することもあるが体が続かない気がする」の職場状況や意見などもありました。役員改選では和田委員長の再任が全会一致で承認され、和田委員長は「この1年で世代交代を進める決意。青年の交流企画などの意見もあつたので、活性化につながる活動と執行部体制を継承させたい」と語り、総会を終えました。

### 【青年部】定期大会「つながり交流し、青年が働き続けられる職場に」

県本部青年部は7月6日「定期大会」を開催し6単組12人が参加。力石青年部長が「青年部は楽しくつながる『つながり』などあいさつ。自治労連青年部常任委員の玉川貴大さん（高知自治労連）が「働き方改革」について学習講演。経過報告で新役員を承認して大会を



終え、その後交流会で親睦を深めました。

### 【新居浜】定期大会「元気で働ける職場を 市民のために人員不足の解消を」

新居浜市職労は7月30日「定期大会」を開催し88人が参加。清家副委員長がドラマ『私、定時で帰ります』の台詞を引用し「みんなと元気に働ける職場にしていきたい」とあいさつ。方針提案では帆谷委員長が「新居浜市は他市と比較しても職員数となっていない。市民のためにこの先も業務遂行できる人員体制を」と人員問題など6項目の方針を提起。婦人部、青年部、学校給食、保育部会、技術職などから職場実態の発言があり、帆谷委員長が「職場の声を聴くなかで人員不足は切実な問題と思っている。恒例の『お楽しみ抽選会』」



恒例の『お楽しみ抽選会』を行いました。

### 【西条】人員要求と新採加入前進行を確信に みんなの知恵と力を集め活動を

西条市職労は7月31日「定期総会」を開催し61人が参加。山内委員長は「この1年間、①治療と仕事の両立支援、②労働時間管理と人員確保、③時間外勤務と休暇取得を要求の3本柱として運動してきた。人材確保では、長年の給食調理場での栄養士不在校への配置要求に今年度2人配置が実現。会を締めました。」

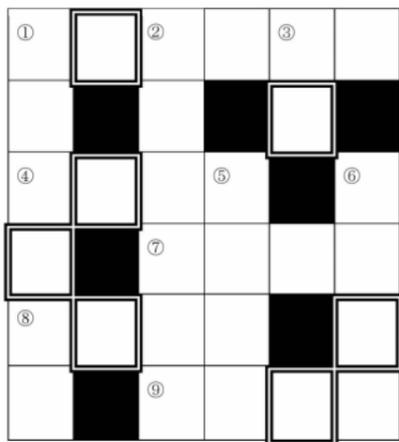


### 【ヨコのカギ】

- ①機動性に優れた力。 ○○○○○を活かす
- ④一般に働くこと。肉体 ○○○○
- ⑦○○○○⇔外股。柔道の技にも
- ⑧○○○○⇔冷遇
- ⑨車や船などに積むこと。 ○○○○作業

### 【タテのカギ】

- ①女性や子どもの甲高い声
- ②軽くて運動に適した靴のこと
- ③人を集める。客○○パンダ
- ⑤○○○○⇔海外（そとうみ）
- ⑥男女○○○○に分かれてディベート



出題者 堀川孝行

マス目を埋め、二重枠の7文字で、暮らしがよりや心もちを表す四字熟語にして下さい。

■509号のバズルの答えは「ハイクコウシエン」（俳句甲子園）でした。正解は12通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

- 鎌田 真実（新居浜）
- 中島 三博（西条）
- 西原 和哉（今治）
- 貝崎美都志（松山）
- 安部田雅也（西予）

【応募方法】バズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送先】自治労連愛媛県本部バズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2 (FAX、メールも可) 1面題字下に記載

【締切り】9月27日【発表】513号（10月号）

### おたより ありがとう

■6月から家族（愛犬）が増えました。朝が超苦手で小2になっても毎朝ギリギリでドタバタだった二女が、別人のように早起きして散歩へ行く姿が微笑ましく感激！いつまで続くか楽しみです（笑）

（西予・安部田）

■タイムマネジメントの研修を受けました。これまでできてきたことが正し

（新居浜・鎌田）

■今年の四国ブロック将棋大会参加しましたが、惜しくも予選落ちとなりました。例年参加者が少なく同じ顔ぶればかりなのが気になっています。来年以降は、さらなる組合員の参加を呼びかけ、活気のある大会にして行けたらと願っています。

（松山・貝崎）

■クロスワードのおかげで同僚と仲良くなれた気がします！

（西予・井上）

■今年の梅雨はなかなか明けず、体調管理が大変でした。でも夏はまた夏で大変ですね、きっと。

（新居浜・鎌田）

■6月から家族（愛犬）が増えました。朝が超苦手で小2になっても毎朝ギリギリでドタバタだった二女が、別人のように早起きして散歩へ行く姿が微笑ましく感激！いつまで続くか楽しみです（笑）

（西予・安部田）

■タイムマネジメントの研修を受けました。これまでできてきたことが正し

（新居浜・鎌田）

■今年の梅雨はなかなか明けず、体調管理が大変でした。でも夏はまた夏で大変ですね、きっと。

（新居浜・鎌田）

■6月から家族（愛犬）が増えました。朝が超苦手で小2になっても毎朝ギリギリでドタバタだった二女が、別人のように早起きして散歩へ行く姿が微笑ましく感激！いつまで続くか楽しみです（笑）

（西予・安部田）

■タイムマネジメントの研修を受けました。これまでできてきたことが正し

（新居浜・鎌田）

■今年の梅雨はなかなか明けず、体調管理が大変でした。でも夏はまた夏で大変ですね、きっと。

（新居浜・鎌田）