

◎ワークライフバランスを進め、“いい仕事”ができる職場へ ◆『8月人事院勧告』に向け、労働条件改善の署名にとりくもう ◆「時間管理」「会計年度任用職員制度」をよりよいものに

《夏季の共通重点要求》

- ① 6年連続の公務員給与の改善、人材確保のため初任給・若年者給与改善を求めます。
- ② 働き方改革法4月施行による「超勤上限規制」「年休取得義務化」をすすめます。
- ③ 業務量に見あった職場の人員配置、「家庭や治療と仕事の両立支援」を求めます。
- ④ 臨時嘱託職員の雇用と処遇改善、より良い「会計年度任用職員制度」を求めます。
- ⑤ ハラスメント対策、メンタルヘルス対策、健康で働き続けられる職場をめざします。



左から、四国中央市・新居浜清掃・今治市・東温市・宇和島市

《統一要求提出》

給与改善、労働時間管理、非正規処遇改善

人材確保など求め、夏季統一要求書を提出

5月28・29日、県本部は東予・中予・南予の自治体へ単組との連名で『夏季統一要求書』を提出しました。（やりとり抜粋要約・文責県本部）

【A市】採用したい人材が他市や県に流れることが多いと感じる。民間経験者卒の応募が増えている。【B市】時間外勤務の上限規制は条例改定とあわせ4月から実施済。会計年度任用職員制度は、国マニュアルにそってやっているが、待遇面などがどこまでできるか不安もある。【C市】人材確保に苦慮しており、募集・試験の時期、内容などいろいろな方法を検討していきたい。【D水道】技術職の採用が困難、今後は技術職の高卒採用なども予定。応募側の立場なら条件でまず見るのは賃金、初任給を引き上げなければ職員募集に対して人材が集まらないと考えている。【E市】会計年度職員制度はまだ提案できる段階にない。近隣の人材の取り合いは避けたい。

時間管理はICカードだけで把握しきれない場合があり、パソコンログでの補足把握できないか研究中。【F社協】時間管理はICカードを使ってチェック。管理職は大変だが、時間管理をしつかりしなければ、部下の帰った時間など「知らなかった」ではすまされない。今まで隠れていた部分に目が行き届くようになってきた。【G市】今年技術職は3年ぶりに採用できた。【H病院】薬剤師は民間の給与水準がかなり高く応募がない。資格職は人材確保が厳しい状況で、給与改善の検討を本庁に要望している。労働時間はタイムカードで把握し、36協定も締結し、年休5日取得義務化も対応。【I町】4月法施行で民間企業では労基署指導が厳しくなったと聞いている。働き方改革は長時間労働は正につなげる必要がある。【J市】良好な労使関係を今後も維持し、協議と改善をすすめたい。病気の治療のための時差出勤を現在も運用

で認めている。《組合》時間管理は所属長の認識に差異があるので統一を。【K病院】看護師は2年連続採用で退職を上回った。確保のため勤務地限定の募集を行っている。《組合》勤務間インターバル制度を今年度重点としたい。【L市】会計年度職員は6月には制度設計を終えたい。現在の年収は下回らないようにしたい。【M市】採用では一部筆記試験をなくし、人物重視としている。他市に比べても受験倍率は下がっており、募集人数は確保できている。【N市】給料は県準拠とし、初任給は段階的に引き上げている。【O町】職員が減り少ない人数で対応しているが、国や県からの仕事が多くなってきた。超勤削減に向けてノー残業デーを強化し、庁内放送などで職員の意識も変えるようにしている。【P病院】看護師・介護士・保健師の募集しても、これまで経験したことないくらい集まらない。



第509号

発行所
自治労連愛媛県本部
〒790-0851 790-0851
電話 0899-931-7314
FAX 0899-938-1899
E-mail: zairon@zairon.or.jp
発行人 高尾 昌幸
編集人 井上 正
(本会員の購読は義務的であり、
お断りできません。)

日 程

- 【6月】
 - 14 西予市職労定期大会
 - 内子社協労組定期大会
 - みどり苑労組定期大会
 - 15 県本部拡大執行委員会
 - 現業評幹事会
 - 非正規公共評幹事会
 - 自治労連社会保障集会（湯河原～16）
 - 20 宇和島病院労組定期大会
 - 21 夏季闘争中央行動
 - 22 県本部野球大会（西条）
 - 働くものの学習交流集会（伊予～23）
 - 医療介護評定期総会
 - 自治労連賃金講座（～23）
 - 29 県本部野球大会（西条）
 - 自治労連全国将棋大会（湯河原～30）
- 【7月】
 - 5 内子町職定期大会
 - 13 県本部第78回定期大会（共済会館）
 - 県本部自治研推進委員会
 - 14 女性部幹事会（県本部）
 - 26 周桑病院労組定期大会



《平和行進》

被爆者の思いを子ども達に伝え
核兵器廃絶への着実な歩みを

今年の平和行進愛媛コースは5月6・19日の2週間、県内の全自治体を訪問し、のべ500人が参加しました。今年新たに『ヒバクシャ国際署名』に八幡浜市、大洲市、伊予市の3市長が賛同し、賛同された首長は県内20自治体のうち12となりました。実行委員会では自治体へ平和行政の状況についてアンケートも行い、懸垂幕や記念碑、被爆の

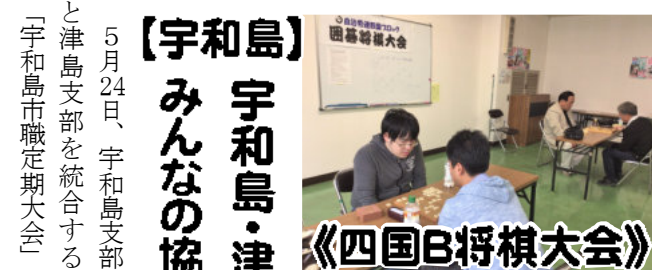


【宇和島】

宇和島・津島の支部を統合！

みんなの協力で組織活性化と要求活動を

5月24日、宇和島支部と津島支部を統合する「宇和島市職定期大会」に30人が参加。黒井津島支部長が「課題だった支部の統合がようやく実現できた。活動にさまざまな意見があると思うが、あたたかい目で見守ってほしい」とあいさつ。新しい組合規約や活動方針など全員の拍手で承認されました。黒井新委員長が「組織活性化では『執行委員会の定例化』、要求活動では『タイムカード導入』『通勤手当改善』を重点にみんなの協力でとりくみたい」「保育所民営化についても職場意見を組合にあげてほしい」と決意表明。増田新副委員長が「団結がはるる」で総会を締めくくり、その後の懇親会で元役員から「懸案だった統合ができてなにより。協議を根気よく続けてきた両支部役員に『お疲れさま』と伝えたい」と笑顔で語る場面もありました。



《四国B将棋大会》

代表3人が6月「全国大会」へ

5月18日、愛媛県本部で「四国ブロック将棋大会（全国将棋大会予選）」が開催され、四国2県3単組5人がエントリーし、大会（神奈川県湯河原町）に出場します。

5月18日、愛媛県本部で「四国ブロック将棋大会（全国将棋大会予選）」が開催され、四国代表3人（宇和島1・香川2）は「6月29・30日自治労連全国将棋大会」（神奈川県湯河原町）に出場します。



【西 保育部総会&新採歓迎会】 学びあい要求し職場改善

西条市職労は5月29日「保育部総会&新採歓迎会」を開催し59人が参加。山内委員長があいさつし、活動報告では、①県本部保育部会の自治体懇談前に保育部全体集会を開催し、昨年度の市長訪問や団体交渉結果をもとに今年の重要要望を話しあったこと、②四国保育会研で北保育所の十亀先生が

朝日保育園労組は5月14日「定期総会&新採組合員歓迎」を開催し12人が参加。食事をしながら楽しく交流し、①組合として今年度は園にどんな要求をするか、②夏季休暇や残業についての要望、③実状にあった勤務時間の改善、④職員の普通出勤



【大洲病院】 定期大会で新委員長に交代 職場の声集め、組合員増やそう

大洲病院労組は5月14日「定期大会」を開催。1～3月連続実施した「組合活動・人事評価・ハラスメント学習会」など活動報告、その後「活動方針案」「組合規約見直し案」などを提起。山本晃大さん（リハビリ技師）が新委員長となり、



【宇和島病院】 新採組合員も参加、家族連れで 『ビール園ツアー』で満腹！交流

市立宇和島病院労組は5月25日、新採組合員歓迎と組合員交流を兼ねて毎年恒例「西条アサヒビール園ツアー」を開催し新採組合員7人含む41人が参加。朝大型バスで宇和島を出発。車中、大下委員長が「今日新しい組合員さんも参加しています。いろいろな人と話して楽し



【西予市職労】 予総会で災害対応の1年振り返り 職場状況出しあい『夏季要求』

西予市職労は5月28日「女性部定期大会」を開催し27人が参加。経過報告では二宮部長が「昨年7月の豪雨災害対応にみんなが尽力した1年で、全国の自治体やボランティアなど、多くの皆さまの支援に感謝しています。女性部も心ばかり



【新居浜市職労】 若い力カで組合盛り上げよう 『水道一家』で一致団結を

新居浜市職労は5月29日「新組合員歓迎会」を開催し、今年度採用の新組合員15人と先輩組合員23人の計38人が参加。所属課問わず先輩後輩が席を移動し、たくさんのお話を聞いた。新組合員と積極的に話す光景が印象的でした。最後に、高橋委員長が「これから若い人たちのチ



カラが組合に必要です。みんなで組合を盛り上げていってほしい」とあいさつしました。

■新居浜水道労組は同日昼休み、4月の組織統合で「水道局」から「上下水道局」となった人事異動にともない水道労働組合へ新たに加入された8人の「新組合員歓迎会」を開催。参加者みんなでお話を聞いた。新組合員と積極的に話す光景が印象的でした。最後に、高橋委員長が「これから若い人たちのチ

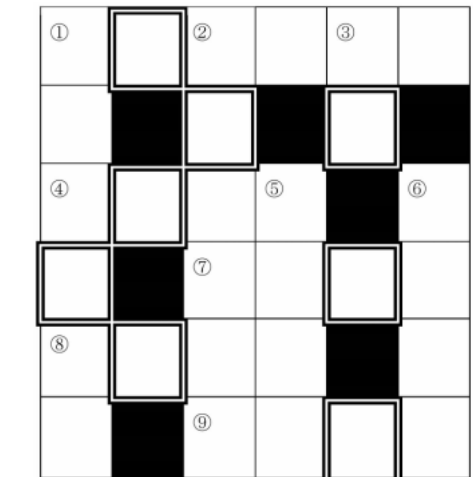
おたより ありがとう

■毎年、裏の小さな畑でミニトマトを作っています。今年は中玉トマトにしてみました。すくすくと育ちます。これから楽しみます。

（公治・一般・越智）
■ゴールデンウィーク、例年の如く「四国せいり朝霧湖マラソン」のスタッフとして参加してきました。去年の西日本豪雨災害で一時は開催が危

ぶれましたが、募集人数を減らして何とか実施にこぎつけることができました。まだ爪痕が多に残る川沿いや山道を、ランナーの方々はどんな思いで駆け抜けていったのでしょうか。また復興にとりくみつつ、来年もその笑顔に再会できますよう「♪がんばってみるけん、応援してやなあ！」のむらのうた

（西予・山里）
■「習うより慣れろ！」職場が変わりとにかく慣れること。頭の回転も鈍



出題者 堀川孝行

【ヨコのカギ】

- ①期日前に売られる券。○○○○○○⇔当日券
- ④スポーツの一、漢字では「棒網球」とも
- ⑦水面上の一定の区域。危険○○○○
- ⑧お菓子の名称。○○○○コーン
- ⑨荷物などを戸別に配達すること

【タテのカギ】

- ①特に和歌などで特定の語を修飾する語句
- ②種田山頭火の句。「○○○○○○のしぐれてゆくか」
- ③めったにない。とても珍しい。まれ
- ⑤水上と陸上。○○○○両用
- ⑥背上に巻いた殻を持つ貝類

■507号のバズルの答えは「ニサンカタンソ」（二酸化炭素）でした。正解は7通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

杉 まき子（西条）
山里 敬一郎（西予）
白石 聡（今治）
友近 寅男（松山）
宮田 修二（自治体一般）

【応募方法】バズルの解答氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送り先】自治労連愛媛県本部バズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2（FAX、メールも可）1面題字下に記載
【締切り】7月27日【発表】5月11号（8月号）