

《4月法改正で》公務職場も、①「超過勤務命令の上限」が導入。 ②「超過勤務時間、健康状態の把握」が使用者に求められます。 ③「5日以上の年休取得」が使用者に義務化(または要配慮)されます。

■4月1日施行「人事院規則」ポイント(2/1「人事院文書」抜粋要約)

①超過勤務命令の上限

(任命権者は)〔原則〕1ヵ月45時間・1年360時間以内で、必要最小限の超過勤務を命ずる。
〔例外〕他律的業務の比重の高い部署に勤務する職員は1ヵ月100時間未満・1年720時間以内、かつ2～6ヵ月平均80時間の範囲内で、必要最小限の超過勤務を命ずる。〔特例〕大規模災害等への対処等の重要な業務で特に緊急を要する業務に従事する職位に対しては、上限時間を超えて超過勤務を命ずることができる。その場合には、その要因の整理、分析・検証を行うものとする。

②超過勤務時間の適切な把握

(任命権者は)超過勤務について、年月日、氏名および時間数を記録するものとする。



《春闘中央行動》



《四国ブロック総務省要請》

3月7日、小雨が降り続く東京で民間労組・公務労組共同の「19春闘勝利」が実施され、全国1600人(愛媛12人)が参加。11時内閣人事局前で「公務労働者の大幅賃上げ・人員確保」の要求を訴える。同日の自治労連四国ブロック協議会「総務省要請行動」には22人(愛媛11・高知6・徳島2・香川3)が参加。総務省担当に対し、四国の自治体職場の実状を伝え、会計年度職員制度、労働時間管理、再任用、職場のハラスメントなどについて総務省見解を確認し、改善措置を求めました。

大幅賃上げ・人員確保・財源確保などアピール 会計年度職員制度・労働時間管理など改善求める

2月24日、西条市での「東予ブロック春闘集会」に50人が参加。◎大幅賃上げ・人間らしく暮らせる社会、◎憲法9条改悪・消費税増税反対など、労働者と住民国民の要求をアピールし、集会とデモ行進を実施しました。集信があつた。会計年度任用職員制度の制度設計に向けて重要な春闘。大洲市職、「人員不足が続いている。賃金改善を進め人が集まる職場にしたい」西予市職、「36協定」更新に向け内容を労使で協議中。労働時間短縮につながる協定内容とする。宇和島病院労組など各単組代表が発言。参加者全員で大洲市内をデモ行進。集会後は「南予総支部交流会」を兼ねた『ボウリング大会&懇親会』を実施しました。



人員確保・賃上げで地域活性化を 東予・中予・南予ブロック春闘集会

3月2日、大洲市での「南予ブロック春闘集会」に50人が参加。大洲市役所に集まった参加者を前に、竹内南予総支部長(内子町職委員長)の開会のあいさつで始まり、決意表明では「職場で『要求アンケート』を実施したら約250通の返



第506号

発行所
自治労連愛媛本部
愛媛県松山市山手町10-10
電話 089-931-7314
FAX 089-931-1349
E-mail: jichiro@awakure.org.jp
発行人 高尾 昌幸
編集人 高尾 昌幸

(本誌の印刷・発行は、
愛媛県松山市にあります)

日 程

- 【3月】
16 県本部拡大執行委員会
23 現業評議会幹事会
24 愛媛県被災者慰霊祭(松山市石手川公園)
- 【4月】
13 医療介護評議会幹事会(内子)
14 女性部幹事会
保健師部会幹事会
20 県本部拡大執行委員会
非正規公共評議会幹事会
24 東予総支部代表者会議(新居浜)
- 【5月】
1 愛媛中央メーデー集会(松山市城山公園)
3 愛媛憲法集会(松山市コミセン)
19 国民平和大行進(高知県→愛南町)
17 自治労連中央委員会(横浜～18)
19 国民平和大行進(四国中央市→香川県)



《労安学習会》

2月9日「労働安全衛生活動学習会」に16単組36人が参加。講師の田頭愛美さん(自治労連女性部長)が「職場のハラスメント防止、治療と仕事の両立に向けて」のテーマで講義。①人事院は「セクハラは他の者を不快にさせる言動」として、②厚生労働省は「パワハラは、同じ職場で働く者に対し、職

「治療と仕事の両立支援」と 「ハラスメント防止対策」の実施を



《中央委員会》

【松山】坊ちゃんスタジアムを会場に全国野球大会のスムーズな運営に努めた。各単組の協力をお願いしたい。【西条】長期療養と仕事の両立支援を強く求めている。【復興できる場があること】が勇気になる。西条市がリーダーシップを取ってほしい」と市長に求めている。【青年部】新採

2月9日「県本部2019中央委員会」に19単組46人が参加。①18秋季年末の活動経過・到達課題、②中間決算、③会計監査の報告、続いて④19春闘・夏季の活動方針、⑤県本部の機能・体制・財政強化の方向性、⑥17・19自治労連全国野球大会・松山開催の現地実行委員会結成についてを執行部が提案。単組と部評・共済議員団から18人が発言し、すべての報告・提案が承認・採択されました。(以下「発言骨子」一部紹介)
【松山】坊ちゃんスタジアムを会場に全国野球大会のスムーズな運営に努めた。各単組の協力をお願いしたい。【西条】長期療養と仕事の両立支援を強く求めている。【復興できる場があること】が勇気になる。西条市がリーダーシップを取ってほしい」と市長に求めている。【青年部】新採

全県の連携強め年度末要求前進を 新採など組合加入と単組活性化を

2月6日人事課協議で「会計年度職員の給与・休暇」などが提示された。【内子】若い組合員の活動参加を呼び、4月に新採全員に組合加入してもらえよう準備したい。【伊予】秋に22カ所職場懇談会実施し、声を要求にして団体交渉を実施した。声を上げて活動が見えるようにし、組合加入を広げたい。

【大洲】人員・処遇改善・時間管理 市・病院へ統一要求書を提出



2月7日、南予地域で『県本部統一要求書』を提出しました。

【大洲市】《総務部長》5年計画の災害復旧事業があるが用地買収や技術系の職員が不足。時間管理は昨年ICカード導入予定だったが、災害対応を優先し、改めて今議会

に予算計上し諮っている。会計年度の制度設計は南予4市で協議している。

【大洲病院】《理事者》会計年度職員制度では「再度任用時の能力実証」「人事評価」をどうするか悩ましい。厳格過ぎると人材が離れないか心配もある。ハラスメント研修しているが、パワハラは線引きが難しい。「組合」どういったことがパワハラか研修や職場周知がさらに必要になる。

《統一要求提出》賃金・人員・働き方改革対応 公共事業所へ要請



2月12日、新居浜地区の公共事業所で『県本部統一要求書』を提出しました。

【新居浜文休】《事務局長》4月から通勤手当を市と同じ基準に改善。嘱託賃金は会計年度任用職員制度開始までに検討。

【新居浜清掃】《総務部長》要求書について社長に伝える。

【新居浜社協】《常務理事》4月からの「年休

5日取得義務化」への対応を検討中。労働時間の把握は昨年ICカードを導入し、円滑に運用されている。

【朝日保育園】《園長》新居浜市の障がい児保育加配制度を活用しフリー保育士を配置。今年度は年休取得も進んでいる。来年度保育士1人採用予定で募集。

【新田保育園】《園長》非正規保育士の時給は1千円以上。タイムカードを昨年導入。保育士不足もあり、職員1人ひとりを大切にしていきたい。

【宇和島病院】若手職員しゃべり場で組合加入 採用2年目職員「共済に入りたい」



宇和島病院労組は2月15日、若手職員対象の「しゃべり場」を開催し、今年度新採3人を含む13人が参加。まずは、空腹を満たし、全員そろったところで「部署と名前と趣味」を自己紹介。「休みは寝ること」「旅行が

好き」「乗馬にはまっている」「カップリングが趣味。この人はどう？」などなど、みなさん思い思いの言葉に、笑つ込む人もチラホラあり、和気あいあいで行進。気持ちがあほぐれたところで「共済」と「労金」の説明をし、採用2年目の未加入の方が「共済に入りたい」と組合に加入してくれました。

【青年部】「反核へんろin愛媛」で 『核兵器廃絶』アピール！



2月2日四国ブロック青年部「反核へんろ愛媛コース」に6単組11人が参加。今年は松山市内の『46番浄瑠璃寺』『47番八坂寺』『48番西林寺』の3カ所を巡り『核兵器廃絶』をアピールしました。力石青年部長が出発あいさつで「昨年6月に

『自治体にはたらく青年のつどいin福島』に参加し原発事故のことも学んだ。核や核兵器廃絶についても考えながら今日歩きたい」と話し、へんろ装束と『核兵器のない平和な世界を』と書かれたビブスを着て歩き、街頭でもアピールしました。

【新居浜清掃】気軽に話せる職場づくりで 未加入者も組合に加入

新居浜清掃労組は2月23日「新規加入者も含め、気楽にみんなで話せる場を設けたい」という杉田委員長の提案で「焼肉懇親会」を開催し18人が参加。杉田委員長が「組合員増加に対する感謝」を述べ、村中副委員長の就任を紹介。永易書記長が会計報告し、新組合員に

向けて県本部発行の『自治労連愛媛』も紹介。杉田委員長の乾杯の音頭でスタートし、組合員からは「気楽に話すことができて楽しめた」などの声もあり、他部署の仕事のことなど、普段はなかなか話す機会がないことも聞けて、みんなが充実した時間を過ごしました。

【内子】青年部で会計年度職員学習 「役場全体として考えよう」



内子町職青年部は2月22日「会計年度任用職員制度学習会」を開催し32人が参加。大野青年部長が「会計年度任用職員制度で一緒に働く臨時職員の何が良くなり、悪くなるのか、組合として何ができるのか学習し、今日をきっかけに考えたい」とあいさつ。講師の力石さんが「会計年度任用職

員制度」について、◎法改正の理由、◎国の基本的な制度内容、◎内子町の変更・改善点などについて説明。参加者から「結局、条件は良くなるのか？」など多数の質問があり、力石さんは「一緒に働く臨時・非常勤職員の改善には、職の見直し、人員配置や時間外の削減など、役場全体として考える必要がある」と指摘しました。終了後に焼肉屋で懇親会を行いました。



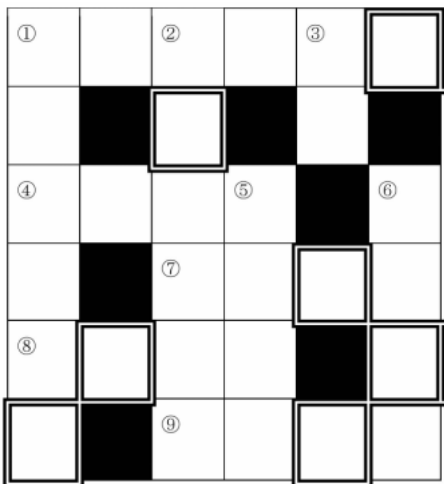
マス目を埋め、二重枠の7文字で、年度末の学校行事にして下さい。

【ヨコのカギ】

- ①以前放送した番組を再び放送すること
- ④短時間に多量に降り積もる雪
- ⑦資産を増やすために貯蓄や投資で「資産〇〇〇〇」
- ⑧取り繕えなくなり地が出る。〇〇〇〇剥げる
- ⑨労働組合で〇〇〇〇を引き上げよう

【タテのカギ】

- ①食事より、何より好き。〇〇〇〇〇〇より好き
- ②物資などを補給する根拠地
- ③心〇〇、〇〇冷え、パ〇〇ン
- ⑤近視と同じ意味
- ⑥農家が大部分を占める村落



出題者 堀川孝行

おたより ありがとう

■愛媛マラソンに参加しました！沿道の途切れない温かい声援にいつも励ましてもらっています。また来年も走りたいです！（大洲病院・吉川）

■下の子は春から中学生。小学校生活は長いなーと思っていました。過ぎてみればあつという間。子どもたちのおかげで親の私も楽しい毎日です。ごすことができました。（西条・川名）

引き続き、働く母ちゃん頑張ります♪

■今年次女が結婚します。あなたが産まれ、私たちは豊かな人生を過ごすことができました。ありがとうございます。これからもずっと一人の理解者として応援していきます。幸せにね。（西予・竹森）

■還暦の年が明けました。ラスト1年、元気で頑張ります。（西条・川名）

■定年までのカウントダウン、何だか月日の流れ

■504号のパズルの答えは「百人一首」（ヒャクニンインシヨ）でした。正解は15通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

青野梨恵子（西条）
山田 国昭（内子）
吉川 匡希（大洲病院）
田中 春美（西予）
岡崎 美郁（宇和島）

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送り先】自治労連愛媛県本部パズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2 (FAX、メールも可) 1面題字下に記載

【締切り】4月27日【発表】508号（5月号）

の早さにただただ驚くばかり。定年後の生活を真剣に考えなければならぬ時期がやってきた。（西条・杉）

■いよいよ最後の1年となった。定年後に何が待っているのだろうか。再任用か、それとも転職するのか、楽しみ・不安・不透明さいろいろである。（西国中央・笹本）

■昭和で生まれ、平成で子育てをしました。次の元号では、穏やかな老後を過ごしたいものです。（西予・西崎）