

■年末交渉で、①5年連続の本俸・一時金改善、年内差額支給を ②会計年度職員制度で臨時・嘱託職員の雇用確保と処遇改善を ③労働時間管理の精度を高め、超過勤務縮減と職場の人員増を

《要求情報》10/31総務省が「地方公務員の長時間労働の是正について」文書を発出（抜粋要約）

1. 超過勤務命令の上限設定 … 国家公務員においては「超過勤務命令の上限を原則1月45時間・1年360時間と設定する。大規模な災害等への対応等、真にやむを得ない場合には上限を超えることができることとし、上限を超えた場合には事後的な検証を行う」こととされています。地方公務員も、超過勤務の縮減に取り組んでいくことは重要であり、国の措置を踏まえた条例の改正等を行っていただく必要があります。
2. 長時間労働に関する面接指導 … 国家公務員においては「1ヶ月に100時間以上の超過勤務を行った職員に対しては、職員からの申し出がなくとも医師による面接指導を行う」こととされています。地方公務員も職員の健康確保措置は重要であり、国の措置を踏まえた長時間労働に関する面接指導を行っていただく必要があります。



左から、新居浜市・新居浜社協・久万高原病院・内子町・大洲市

《統一要求提出》

県本部は10月10・11日、東・中・南予地域、公務員公共職場へ「統一要求書」提出しました。

(以下、文書県本部)

《A市》災害時対応を含めて現業職場と職員の重要性は理解している。課題は給与水準をどうするか。給食調理員は正規退職で非常勤が増えている。《B市》人事院勧告にそって給与改定し年内差額支給予定。労働時間は一番大きな問題。「帰れるときは帰ろう」と促している。これを全庁的に浸透させたい。《C市》県勧告にもとづき給与改定予定。業務量が増えており、採用を増やしたいところだが、財政的には今後さらに厳しくなるので難しい。《D市》7月の豪雨災害後にも頻りに災害対策本部を設置した。しんどい思いをしてもらっている。モチベーション、働きがいにつながるものが必要。《E施設》非正規賃金は、時給高く設定しているが、人助の動向を見ながら昇級などを検討していく。募集しても応募がなく人員確保が困難な状況。《F社協》人員不足が深刻で、保育士確保が困難な状況。社協の保育士は若い職員も多く、若い人にも働きやすさが伝わる情報発信をしていきたい。《G町》会計年度職員制度は、年度内にある程度中身を決めていく。制度目的にそって今より待遇が悪くなるようなことはないようにしたい。《H市》今年度は土木技師を採用し、保健師は初めて男性を採用した。労働時間の適正管理はタイムカードを導入する。《I病院》人材確保が困難。看護師は集まるが、薬剤師が集まらない。会計年度職員制度は、更新時の試験や人事考課などのやり方をどうすればいいのか悩んでいる。《J市》組合の要求や提言でこちらも気づかされることも多くあるので、職場の声などを聞いていきたい。豪雨災害で厳しい労働環境にある。職員も疲れているので心配。職員のケアにも配慮している。《K市》会計年度職員制度は「総務省案」をベースに、他自治体も改善していきたい。

《F社協》人員不足が深刻で、保育士確保が困難な状況。社協の保育士は若い職員も多く、若い人にも働きやすさが伝わる情報発信をしていきたい。《G町》会計年度職員制度は、年度内にある程度中身を決めていく。制度目的にそって今より待遇が悪くなるようなことはないようにしたい。《H市》今年度は土木技師を採用し、保健師は初めて男性を採用した。労働時間の適正管理はタイムカードを導入する。《I病院》人材確保が困難。看護師は集まるが、薬剤師が集まらない。会計年度職員制度は、更新時の試験や人事考課などのやり方をどうすればいいのか悩んでいる。《J市》組合の要求や提言でこちらも気づかされることも多くあるので、職場の声などを聞いていきたい。豪雨災害で厳しい労働環境にある。職員も疲れているので心配。職員のケアにも配慮している。《K市》会計年度職員制度は「総務省案」をベースに、他自治体も改善していきたい。

見ながらになるので、決まれない状況。財源なしにはできない。《L社協》被災地域のボランティアセンターに職員派遣し、ボランティアバスも運行（職員同行）など日常業務に加えた負担が多かった。《M病院》労働時間管理上、医師の労働時間をどのように評価するか悩んでいる。同様に「有給休暇取得義務化」の動きもあるが、少人数の医師しかいない診療科だと「明日有給休暇取得しませう」は通用するのかが疑問。《N水道局》近年災害対応や支援業務も多く、世代継承の必要があり初級採用も検討したい。いまは技術を引き継げる人材はいるが、将来的には厳しいと感じる。《O市》初任給は、国準拠の市も改善している。人員確保のためにも関心はある。会計年度任用職員について東予4市の担当者で勉強会も行った。《P水道局》要求内容や問題意識については、組合とも同じなので、お互い協力してできることから改善していきたい。

技術職・専門職の人材確保、時間管理、初任給改善 災害対応での健康・人員管理、非正規改善など要求



第502号

発行所
自治労連愛媛県本部
松山市三番町5丁-10-3
電話(089)931-7314
FAX(089)933-1699
redline@aecc.or.jp
発行人 高尾 九幸
編集人 石真 伸
(社団法人愛媛県労働組合連合会)
あかあか会館2階211号室

日 程

- 【11月】
- 9 津島吉田病院労組大会
- 10 女性部幹事会
保健師部会幹事会
- 16 宇和島市職
宇和島支部総会
- 20 東予総支部代表者会議 (西条)
- 22 今治水道労組大会
- 23 地域医療を守る運動全国
交流集会 (東京)
- 27 県本部拡大執行委員会
県市町振興課要請
- 30 南予総支部代表者会議 (西予)
- 【12月】
- 1 自治労連四国ブロック協議会総会 (香川)
- 6 自治労連全国バレーボール大会 (福井〜8)
- 8 現業評定期大会
医療介護評幹事会
書記部会定期総会
- 9 青年部フットサル (内子)
- 11 県公務員共闘定期総会
- 15 県本部拡大執行委員会
- 16 女性部定期大会



『地域の安全安心』『住み続けられる地域づくり』
考えあおう



◎『参加感想』(一部紹介)◎今治タオルの知名度は高い。挑戦し続けることが素晴らしいと思っただ。○今までと違う視点で売上額全国一位・パート130人などJAおちいまばり『さいさいきて屋を知る』ができた。

《県自治研集会in今治》



10月21日、秋晴れの今治市で「第59回地方自治研究愛媛県集會」に128人が参加。組合員は23人が寄せられました。午前中は①まちづくり・地域活性化「加計学園獣医学部施設見学」、②社会保障・公衆衛生「自治体求められる自殺対策計画」、③そこに人がいるから届けたい「いのちの水」、④保育「自然木から木クラフトづくり」、⑤青年講座「いまと理想のライフプランを考える」の5つの分科会を開催しました。

■午後《全体会》地場産業振興と地元雇用を考えるシンポジウムでは「今治タオルブランド戦略」から地場産業・情報発信・地元雇用を考える「テーマで渡邊利雄さん(渡邊パイル織物社長)、「地元の兼業・高齢農家に寄りそう産直運動から地域活性化と働く場を考える」テーマで山藤篤さん(愛媛大学社会共創学部助教)の講演がありました。

◎『参加感想』(一部紹介)◎今治タオルの知名度は高い。挑戦し続けることが素晴らしいと思っただ。○今までと違う視点で売上額全国一位・パート130人などJAおちいまばり『さいさいきて屋を知る』ができた。

地域を知り、あるものを活かして、 地域活性化・定住促進を



【四国中央】 組合員全体の想いで大会開催 活動継承と世代交代進めよう

四国中央市職労は10月18日「定期大会」を開催し、委任状を含め82人が参加しました。はじめに喜井委員長が「2015年度の定期大会以降、大会開催が出来ていなかったことについて組合員に心配と迷惑をかけた。そのうえで、本日定期大会が開催できたことを、すべ

ての組合員と役員に感謝したい」とあいさつ。2015年度以降の「活動報告」と「会計報告」を行い、新年度方針として「大幅賃上げ、労働時間短縮、休暇制度などの改善」をめざす活動などが提案され、参加者全員の拍手で承認されました。役員体制については「組合活動継承と世代交代」を重点課題とし、当面は現在の執行部体制で運営することも確認されました。



【医療介護評】 「組合は大事！頑張ってきた良かった」 憲法・いのち・社会保障を守る国民集会

10月11日「憲法・いのち・社会保障をまもる国民集会」(東京)に全国3700人が参加(愛媛6人)。集会后は「白衣の銀座パレード」が行われ、道行く人へ「憲法25条まもれ！いのちをまもれ！医師・看護師を増やせ、地域医療まもれ！」とアピールしました。

◎参加報告(津島吉田病院労組・若藤委員長)「うちの組合から6人が参加。中央行動に初参加の組合員は「すごいたくさんの方が東京の車道を歩くんですね。子どもまで一緒に沿道から声を出してくれ、感動しました」と興奮して話してくれました。集会后の愛媛交流会で「組合って大事ですね。自分たちの勤務条件も良くなり、給料も上がったもつと仲間を増やして頑張ろう！」と囁託組合員が熱く語ってくれ、「頑張ってきた良かった」と感じました。



【西】 爽やかな風とBBQ満喫 『しまなみ海道サイクリング』

西条市職労青年部は9月22日、秋風が心地よい『しまなみ海道』へサイクリングに行きました。当日は気持ちの良い秋晴れとなり、参加者12人全員が無事完走することが

できました。伯方島コースはハードでしたが、サイクリングで感じた『爽やかな風』、みんな食べた『美味しいBBQ』がみなさんの記憶に残ることでしょう。



【西】 野村地域復興の願いも込め 声を集める「職場集會」開催

西予市職労は9月21日(10月22日の1カ月前、秋季年末要求に向けた意見集約のため、各職場で「職場集會」を開催。豪雨災害の被害が大きかった野村地域の復興に少しでも貢献できればと野村で職場集會(飲み会)を開催した職場も多くあり

ました。城川支所組合員を提出します。



【伊予】 未加入者にも声かけ 「バブルサッカー」などで交流

伊予市職労青年部は10月20日「バブルサッカー大会」を開催。「BUMPER」というバブルボールをかぶった状態でサッカーする競技で、珍しさも手伝ってか青年部・組合未加入者(入庁3年以上)に声掛けしたところ

25人が参加。競技説明の後、4チームで試合開始。親を深めました。



【宇和島病】 恒例の『温泉癒されツアー』 ゆったりした時間と美味を満喫

宇和島病院労組は10月20日「女性部企画そろとも癒されツアー」を実施し、絶好の行楽日和のもと総勢19人(うち子ども4人)で今年も「東道後温泉そらともり」へ出発。事前にボディーケア予約の案内もしたので、到着後受付もスムーズに進み、まず『ひとつ風呂』

浴びてから全員でランチを堪能。その後、「岩盤浴」「サウナロウリュウ」で暑さに挑戦したり、昼寝をしたり、思い思いのゆったりした時間を満喫。帰りにケーキ屋さんでお土産をGETして、みんな嬉しそうなお土産に。「来年の予約もしときませう！」「日頃の疲れが癒せて幸せ」など声が聞かれ、大変有意義な1日を過ごせたと『満足顔』で帰路につきました。

おたより
ありがとう

■家の裏に猫の額ほどの畑を作っています。今年も野菜につく虫が多いです。大根でも以前は1回の害虫駆除で大丈夫でしたが今年2回3回と行って長しうても楽しんでいます。(今治一般・越智)

■1年がとて早い…。皆さんにとてどんな1年でしたか!?今年台風がよく通った1年でした。い買ってとて幸せ。(西条・宮城)

来年は大きな災害もなく平穏無事でありませうに。新しい年号のはじまりを笑顔で迎えたし!(宇和島・田中)

■来年度の計画(予算)を立てる時期が到来。楽しい時もあり、苦しい時もある。1年後、綺麗で見えたえのある花が咲くように、丁寧に種を蒔こうと思う。(今治・白石)

■先日、北海道物産展に行きましたが、目の前で鉢合わせがあり迫力があつた。怖かったです。(西条・宮城)

マスを埋め、二重枠の8文字で、映画監督(故人)にして下さい。

①		②		③	
④			⑤		⑥
		⑦			
⑧					
		⑨			

出題者 堀川孝行

- 【ヨコのカギ】
①〇〇〇〇〇〇⇔低周波
④メトロ。サブウェー
⑦日の光が映って輝くこと
⑧〇〇〇〇⇔のらねこ
⑨陸上運輸。〇〇〇〇局
- 【タテのカギ】
①一時間ほど。〇〇〇〇〇〇待たされた
②相撲の決まり手の一。下手でまわしを引きひねり倒す技
③天皇除く天皇家一族を「こ〇〇く」と呼ぶ
⑤文書などで正式に告知らせること。質問〇〇〇〇
⑥(英語)100万。〇〇〇〇セラ

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。

【送先】自治労連愛媛県本部パズル係 〒790-0003 松山市三番町8丁目10-2 (FAX、メールも可) 1面題字下に記載

【締切り】12月27日【発表】504号(1月号)

■500号のパズルの答えは「ドンブリカンジョウ」(井勘定)でした。正解は14通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。(敬称略)

武智 徹(東温)
田中 広興(宇和島)
河上 良雄(今治)
宮城 恵子(西条)
友近 寅男(松山)