◎人員増と超勤縮減で、住民のためにしっかり仕事ができる職場を
◎年末交渉を17春闘につなげ、すべての労働者・国民の生活改善を
◎安全で住み続けられる地域へ、自治体業務・公共サービスの拡充を

11月９日、秋季年末要求実現「中央行動」に全国から２千人以上（愛媛８人）が参加。◎賃金格差是正・大幅底上げ、◎時間外労働規制強化など働くルール確立、◎ＴＰＰ批准するな！戦争法廃止などを求め、要求行動・中央集会・デモ行進などを実施。総務省に代表が『地方自治・労使自治を否定する総務省の人勧取扱い方針の押し付けを行わないことを求める要請書』1,012団体分を提出。デモ後に国会議員へ要請行動を行いました。

【愛媛県】「官民較差をすべて本給で埋める給与改定を実施」

11月15日、県民大運動各界連絡会の「県予算要求交渉」で、県職員に関して次の見解（人事課）を確認しました。（要約抜粋・文責県本部）

《給与改定》愛媛県には本省手当がないので、国と同様の給料表改定では官民較差を埋めきれない。このため県人事委員会は国給料表に＋０・38％水準調整する勧告を出した。官民較差をすべて本給（本俸）で埋めることが給与改定の基本。

《非正規賃金》臨時職員の賃金は行１表１級１号を21日で割って算出。Ｈ29年度は日額６７６０円で日額70円・月額１４７０円アップとなる。

「超過勤務は手当支給が必要」「代休・振休は取得が原則」

11月17日、秋の重点要求の「県市町振興課要請」に13単組15人が参加し労働時間について次の見解を確認しました。（要約抜粋・文責県本部）

《労働時間管理》

【県本部】県内市町では「超勤手当が予算枠を理由に支払われない」「平日の時間外を合算し代休に充てる」状況や国体などイベント等の休日勤務に対し「週休日の振替や休日の代休が長期間未消化で超過勤務手当も支払われない」などの状況への「対応方法」は。

《振興課》人勧でも超過勤務の縮減が強調され、市町でも重要な課題と認識している。超過勤務は労基法に基づき手当支給するよう市町に助言している。代休・振休は取得が原則。取得できない場合は、手当支給が必要。

【県本部】『電通』事件の教訓は「残業時間の過少申告は放置した使用者の責任」ということ。勤務時間の適正な把握があってこそ、超勤縮減や健康管理の対策が可能になる。より適切な助言を。

【県本部】①早朝から夜までの休日勤務、②月60時間超の超過勤務、この適正な対処方法を教えてほしい。

《振興課》①代休取得の場合でも所定の勤務時間を超える勤務には手当支給が必要。②月60時間超の超過勤務は、１５０％の手当支給か代休換算か本人選択が可能。60超時間×１／４の代休換算した場合でも、１２５％の手当支給は必要。

《内子》全種目全員参加の「組合運動会＆懇親会」で1日中親睦

11月23日、内子町職は「組合運動会」を実施し、職員26人が参加。日頃の運動不足を解消するため“全種目全員参加”で楽しく運動会を行いました。運動会終了後は「懇親会」を行い、身体を動かした“労のねぎらい”と親睦をはかり、運動会より長い時間の「懇親会」で盛り上がりました。

《全国野球大会》四国代表・松山市職労チーム 準優勝の豊橋市職労に惜敗

全国優勝ねらう《豊橋市職労チーム》と対戦。豊橋が２回表に３点先制も松山が４回裏３点返し同点に。見ごたえある試合でしたが豊橋が６回表１点勝ち越し逃げ切り、４対３で松山が敗れました。

11月21～23日、滋賀県大津市・草津市での「第28回自治労連全国野球大会」に四国ブロック代表として《松山市職労チーム》が出場。１回戦不戦勝後、２回戦で３年連続

《四国ブロック》職場・地域でつながり広げ 4県で要求も組織も前進を

自治労連四国ブロック協議会は12月３日「定期総会」を高知市で開催、４県67人が参加。午前中、①青年部総会、②女性部総会、③現業評総会、④町村評総会、⑤医療介護交流会、⑥保育交流会、⑦組織強化拡大交流会を実施。午後は『安全安心で働き続けられる職場づくり』をテーマに杉本高さん（自治労連本部中央執行委員）を講師に学習。「朝、元気に家を出た労働者を、元気なままで帰宅させるのは事業者の責任。それをチェックし見届けるのが労働組合の役割」の問題提起からはじまり、「労働安全衛生活動」「メンタルヘルスとストレスチェック」「組合役員・書記が相談を受ける心得『巻き込まれない』」など学び、携帯（検索『こころの耳』厚労省）でストレスチェックを実施。学習後の「第28回定期総会」では、活動経過・運動方針・決算予算が承認され、新役員を選出。討論では、各県と部評の活動の報告があり、「２０１８年８月『高知よさこい祭り』に四国ブロック青年部で参加を計画」「２０１８年10月『全国自治研集会』を高知で開催」などの発言がありました。

《田福千秋さん偲ぶ会》他者と次世代のため、遺されたものを活かそう

昨年12月急逝された田福千秋さん（享年61歳）の１周忌を前に11月19日松山市内で『偲ぶ会』が開かれ54人が参加。『追悼誌』『写真上映』などで田福さんの功績を語りあい、最後に田福佳子さんが「１周忌を前に、最近田福の死の意味を考えています。『地域社会は〔死者〕と〔生者〕が共に生き、地域社会集団として成長し運動している』という言葉があります。みなさんの中に田福千秋という人間を活かして頂けたら、この世に生きた意味があったのでは、そう思うことで私自身の支えにしたいと思っています」とあいさつしました。

自治労連愛媛

第 479 号

発行所
自治労連愛媛県本部
松山市三番町8丁目10-2
電話(089)931-7312
FAX(089)933-1699
j-ehime@sage.ocn.ne.jp
発行人　後藤 重人
編集人　村瀬 瑞恵
（組合員の購読料は組合費のなかに含まれています）

日　程

【12月】
14　県本部拡大執行委員会
　　中予総支部代表者会議
　　県公務員共闘定期総会
17　現業評定期大会
　　女性部幹事会
　　労安職業病対策委員会
　　愛媛労連春闘討論集会
18　保育部会幹事会
　　愛媛労連青年部クリスマスパーティー
27　学校給食県教委要請

【１月】
6　県本部拡大執行委員会
　　愛媛労連合同旗びらき
11　南予総支部代表者会議
14　青年部フットサル大会
　　愛媛労連青年部定期大会（大洲～15）
15　女性部第50回定期大会・記念レセプション（松山）
26　自治労連中央委員会（東京～27）
28　愛媛労連中央委員会
29　いのち地域を守る集会・要請行動（東京～30）

【新居浜社協】『職場の労働時間管理』学習
職場実状出しあい質問続出

新居浜社協労組は、11月21日「カフェでしゃべり場」を開催し16人が参加。『介護職場の労働時間管理』へ、県本部役員が「適正な労働時間管理で働きやすい職場づくり」と題した学習を行い、『電通』で問われた企業責任や介護職場の過去の相談事例から見える問題点などを約1時間講演。質疑では「『36協定』の範囲内の残業だけでは仕事が回らず毎月オーバー」などの職場状況が出され、また「緊急連絡用携帯を自宅に持ち帰り対応することがあるが、負担となっている。給与などへの反映の方法はないか?」との質問に講師から「当番や対応回数に応じた手当支給事例もある。声を集め、労使交渉で改善をめざしてほしい」とアドバイス。約2時間、最後まで意見質問が途切れず、参加者の労働時間管理への関心を高める学習会となりました。

【今治水道】今年2人増員！組合員も増
全員参加でもの言える職場を

今治水道労組は11月18日「定期大会&懇親会」を開催し25人が参加。壷内委員長が「3年連続プラス勧告だが生活改善できる賃金めざそう。水道は市民サービス直結の仕事。もっと協力できる職場へ要求で団結しよう」とあいさつ。新居浜水道労組・県本部公企評のメッセージを紹介。「今年2人増員となり、組合員も増えた」など活動経過・決算、「市民に喜ばれ安心される水道事業をめざす」「全員参加の組合運営でものが言える職場をめざす」など運動方針・予算を全員一致で承認。大会後は恒例『焼肉懇親会』に移り、島嶼部から駆け付けた組合員も加わり交流しました。

【松　山】組合員参加と若手役員増で
「現業正規採用」実現へ活動を

松山市職労は11月28日「定期大会」を開催し、役員・組合員51人が参加。開会あいさつで堀内委員長が「秋季年末の団体交渉の結果」に触れ「25年ぶりの3年連続本俸・一時金引き上げは、春闘を基点とした官民共同の運動の成果」と報告。経過報告では「共済キャンペーンで現業分会9割以上の協力加入と4割の継続加入、共済効果で10人の組合加入」が、運動方針では「技術継承・住民サービス向上めざし、職場からの人員要求・正規採用をこれまで以上に強化する」ことが強調されました。大会後の「懇親会」に30人以上が参加し、現業新規採用実現に向けた率直な意見交換を12月に実施し、春闘のとりくみを強化します。

【宇和島】夜勤明け看護師さんも参加
一足早く『クリスマス気分』

宇和島市職は11月26日、毎年恒例となった「女性部企画『クリスマスリース』づくり」に12人が参加。組合事務所横の会議室で開催し、今年も先生のご指導のもと、初めて『クレセント（三日月）型』にも挑戦。自宅に飾ったり、プレゼントしたり、みなさんそれぞれ想い想いのリースを完成させ、一足早い『クリスマス気分』を満喫しました。参加者から「毎年楽しみにしています」という声も多く、初めての参加者からは「結構難しかった」という声もありました。夜勤明けの看護師さんも参加し「楽しかったです」と喜んでくれました。

【新田保育園】「よりよい保育を！」
みんなの声にもとづき交渉実施

新田保育園労組は11月2日「しゃべり場&団体交渉」を実施し17人が参加。「職員一同」で10月提出の『要求書』①賃金処遇に関する要求（賃金改善、前歴換算、パート保育士の経験年数加算、時間外手当など）、②保育に関する要求（人材確保、研修参加、スキルアップなど）、③給食に関する要求（給食現場の過重労働解消など）にもとづき理事長と話しあい、「慢性的な保育士不足解消」や「正規・非正規保育士も給食調理員も少しずつでも処遇改善を」など意見交換しました。

【朝日保育園】「組合ってなに?」素朴な疑問に
身近なことから考え学習

朝日保育園労組は11月25日「学習会」を開催し14人が参加。若い組合員から「そもそも組合ってなに?何のためにあるの?」「組合費って何に使われているの?」などの質問が出たものの改めて考えると「どうなんだろう?」とみんなの疑問になったことから、新居浜市職労書記の松本さんを講師に、仕事終わりの夕方、お弁当を食べながらの勉強会に。資料もたくさんで、身近なことに照らしあわせたり、歴史を振り返ったりのとても濃い1時間半でした。忙しい日々で「よく分からないけど、こんなものだろう」と流してしまうことも多いですが、みんなで振り返る機会を持てて良かったので、今後につなげていこうと話しています。

おたより ありがとう

■忘年会シーズン到来！飲みすぎには気をつけましょう（自戒）。
（西条・越智）

■飲んだら乗るな！忘年会・新年会でお酒を飲む機会が増える時期です。車はもちろん自転車もダメですよ、みなさん気をつけましょう。
（宇和島・増田）

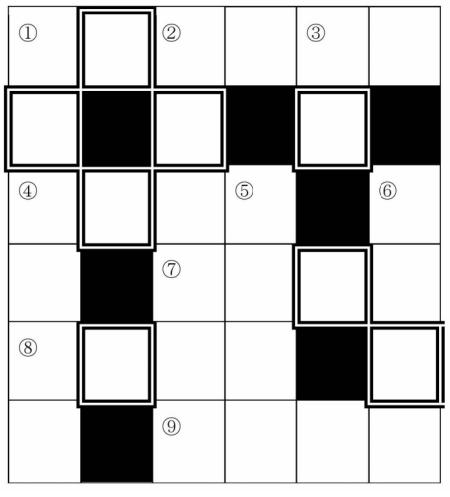
■知ってますか?来年は祭日が土曜と重なってお休みが少ないとか。こんな時に有給休暇を活用することができたらいいのになァーと思います。
（宇和島病院・橋本）

■毎回楽しみにしています。前回・前々回と県本部女子バレー大会の記事、ありがとうございます。バレー部に入り5年目となりますが、仲間と共に楽しく汗を流し、ストレス発散になっています。これからも続けていきたいと思っています。
（新居浜・石丸）

■普段テレビドラマは観ないのですが、もしガッキーがうちで家事してくれるなら全身全霊がんばります。
（四国中央・山岡）

■今治自治体一般労組は今治市の公民館主事の集まりですが、嘱託または臨時で雇われているため、ボーナス支給はなし。忘年会の連絡が来てもほとんどが欠席。さみしいものです。家族のある者は、ろくにクリスマスパーティなどできず、家族に申し訳なく情けないです。
（今治一般・越智）

マス目を埋め、二重枠の8文字で、国民的映画にして下さい。



出題者　堀川孝行

【ヨコのカギ】
①映画俳優。本名は田所康雄
④海岸から遠く離れた陸地
⑦仮に名称づける、またその仮の名
⑧プロ野球団が選手と契約を結ぶ、○○○○選手登録
⑨硬くてでこぼこなどのあるさま。○○○○した岩

【タテのカギ】
①人が元気なくしょげる様子を青菜を使って
②亡くなる人の精神的な負担を軽くし、最期の時を安らかに過ごせるようにする介護
③○○ば大樹の陰
⑤肉や野菜などを串に刺し衣を付け油で揚げたカツ料理
⑥老体、老躯。○○○○にむち打つ

■４７７号のパズルの答えは「ヒョウリイッタイ」（表裏一体）でした。正解は15通でした。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。（敬称略）

鎌田　真実（新居浜）
中野　友紀（伊　予）
山里敬一郎（西　予）
浅海　敬生（松　山）
増田　一也（宇和島）

【応募方法】パズルの解答、氏名、住所、単組名を忘れずに。また、余白に紙面の感想、職場や家庭での出来事などをお書きください。正解者のなかから5人の方に図書カードを進呈いたします。
【送り先】自治労連愛媛県本部パズル係　〒790-0003　松山市三番町8丁目10-2（FAX、メールも可　1面題字下に記載）
【締切り】1月27日【発表】481号（2月号）